

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)

ПРИКАЗ

06.04.2020

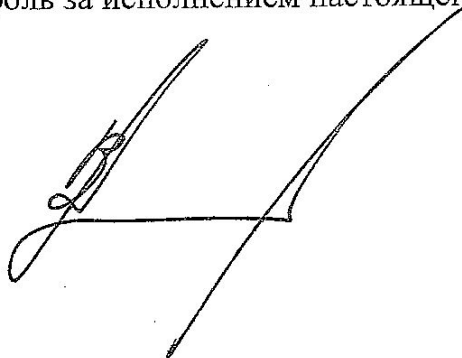
№ 498-00

Об утверждении положения
об антикоррупционной политике

В целях реализации антикоррупционной политике в Университете
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие утвержденное положение об антикоррупционной политике
2. Отделу контроля и делопроизводства (В.Д. Ларевой):
 - обеспечить рассылку настоящего приказа и приложения к нему руководителям всех структурных подразделений;
 - обеспечить хранение положения в соответствии со сводной номенклатурой дел.
3. Отделу мобильных и веб-технологий (А.А. Соколову) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте университета в разделе «работнику/правовая информация/положения»
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



В.В. Миклушевский

Приложение
к приказу ректора Московского Политеха
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Московский политехнический университет»

г. Москва, 2020

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и приказами Министерства науки и высшего образования, в целях защиты прав и свобод, обучающихся и работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее - Университет), а также их родственников, для дальнейшего обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

2.1. Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Университета;

2.1. Коррупция - социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения обучающихся и работников Университета либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании сотрудниками Университета своего служебного положения,
- статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании сотрудниками своего должностного положения;
- необоснованном завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- подкупе обучающегося или работника Университета в виде дачи или получения взятки;
- нецелевом использовании вверенных работнику Университета средств;
- служебном покровительстве родственникам и/или знакомым;

2.3. Конфликт интересов работников Университета - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных

лиц.

2.4. Личная заинтересованность работника Университета - заинтересованность работника Университета, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, лиц близкого родства или для третьих лиц.

2.5. Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: ректор, проректоры и их помощники, директора направлений, их заместители и помощники, начальники управлений, отделов, служб и т.п.;
- профессорско - преподавательский состав и учебно - вспомогательный персонал;
- иные работники Университета;
- обучающиеся Университета;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг лицам, обучающимся в Университете.

2.6. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации (или) ликвидации их последствий.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней, а также соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;

- приоритета защиты прав и законных интересов работников Университета и их родственников, обучающихся Университета и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;
- принцип личного примера руководства Университета (ключевая роль руководства Университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);
- принцип вовлеченности обучающихся и работников (информированность обучающихся и работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);
- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);
- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики);
- принцип открытости работы (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах работы);
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются обучающиеся в Университете, работники Университета, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на других лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственным за разработку антикоррупционной политики в Университете является ректор Университета.

Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Университете являются:

1. Проректор по управлению делами и контролю;

2. Советник при ректорате.

5. Предупреждение коррупционных правонарушений

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Университете должно организовываться изучение правовых и морально - этических аспектов деятельности.

5.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Университета чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

5.4. Проведение антикоррупционных мероприятий в стенах Университета (Приложение № 1).

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- обучение и информирование обучающихся и работников Университета;
- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

7. Ответственность обучающихся и работников Университета

7.1. Каждый работник Университета при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Университете, и соблюдать принципы и требования данных документов, подобные требования предъявляются и к обучающимся в Университете, которые должны быть ознакомленными с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

7.2. Работник Университета, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Университете несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Университета

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Университета;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Университете и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в Университете мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Ответственный за противодействие коррупции представляет руководству Университета соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции.

Возможные антикоррупционные мероприятия и порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Введение в документацию о закупках соответствующих пунктов об антикоррупции.</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.</p>
	<p>Разработка правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования обучающимися и сотрудниками Университета уполномоченного должностного лица по антикоррупционной политике о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования уполномоченного должностного лица по антикоррупционной политике о ставшей известной обучающемуся или работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Университета, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования обучающимися и работников уполномоченного должностного лица по антикоррупционной политике о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного</p>

	конфликта интересов
	Введение процедур защиты обучающихся и работников Университета, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование обучающихся и работников Университета	Ежегодное ознакомление работников Университета под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете
	Проведение обучающих мероприятий с обучающимися и работниками Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования обучающихся и работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции