

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Максимов Алексей Борисович

Должность: директор департамента по образовательной политике

Дата подписания: 25.09.2023 14:07:16

Уникальный идентификатор документа:

8db180d1a3f02ac9e60521a5672742735c18b1d6

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Декан факультета экономики и управления

/А.А. Ефремов/

2019 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Экономика государственного и муниципального сектора»**

Направление подготовки

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

профиль:

**«Государственное и муниципальное управление»**

Квалификация (степень) выпускника

**Бакалавр**

Форма обучения

**Очная, заочная**

Москва 2019 г.

## **1. Цель освоения дисциплины**

### **Цель курса:**

-формирование у студентов представления о государственном и муниципальном секторе экономики как о целостной системе, обеспечивающей социально-экономическое развитие общества.

-формирование представления экономике государственного и муниципального сектора как сложной иерархической структуре, элементы которой взаимодействуют в рамках единого правового, экономического и финансового пространства.

### **Задача учебного курса:**

-формировать у студентов представление о государственном и муниципальном секторе экономики как о системном понятии, включающем такие категории, как бюджет, налоги, общественный сектор, социальное обслуживание и социальный сектор, а также интересы и цели их развития;

-познакомить студентов с системами управления государственным и муниципальными секторами экономики в нашей стране и в некоторых ведущих странах мира и организацией в этих странах взаимодействия различных уровней: национального, регионального и муниципального;

## **2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата**

Дисциплина «Экономика государственного и муниципального сектора» относится к Дисциплинам по выбору студента (Б.1.ДВ) блока Б.1 Дисциплины (модули) программы бакалавриата по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление. Дисциплина логически связана с дисциплинами: Государственная политика и управление, Принятие и исполнение государственных решений, Государственные и муниципальные финансы, Управление государственным и муниципальным заказом, Государственное регулирование экономики, Государственно-частное партнерство, Финансирование государственного и муниципального сектора, др.

Последующие связи дисциплина имеет с написанием выпускной квалификационной работы, с итоговой государственной аттестацией в виде государственного экзамена. Студент должен (входные знания):

знать: теорию государственного и муниципального управления

уметь: использовать управленческие и информационные ресурсы в профессиональной деятельности

владеть: основными понятиями, определенными в предшествующих дисциплинах, экономическими, маркетинговыми и управленческими методами, а также информационными технологиями и нормативно-правовой базой профессиональной деятельности.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы.**

В результате освоения дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции и должны быть достигнуты следующие результаты обучения как этап формирования соответствующих компетенций:

Код компетенции	В результате освоения образовательной программы обучающийся должен обладать	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
(ОПК-3)	<p>способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p> <p><b>Уметь:</b> сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации</p> <p><b>Владеть:</b> навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования службе управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и</p>

		технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита
(ПК-6)	<p>владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</p>	<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти; методологии и методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства</p>
(ПК-12)	способностью разрабатывать	<b>Знать:</b> сущность и содержание

	<p>социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ</p>	<p>инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.  <b>Уметь:</b> применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.  <b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины по заочной форме составляет 2 зачетных единиц, т.е. 72 академических часов (из них самостоятельная работа студентов – 62 часов). Разделы дисциплины «Экономика государственного и муниципального сектора» изучаются на 3 курсе в течение 6 семестра на заочной форме обучения.

Структура и содержание дисциплины «Экономика государственного и муниципального сектора» по срокам и видам работы отражены в Приложении 1.

##### Содержание разделов учебной дисциплины

##### Раздел 1. Экономика государственного сектора

##### Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.

Концепции, объясняющие необходимость вмешательства государства в экономику. Концепция "фиаско рынка". Типы и причины «фиаско рынка».

Предмет экономики государственного сектора. Общее и особенное в решении фундаментальных вопросов экономического выбора. Государство как экономический агент. Общественный и государственный сектор. Масштабы общественного сектора. Показатели государственного сектора в экономике, их достоинства и недостатки. Гипотезы перманентного роста общественных расходов (доли государства в экономике) в XX веке. Закон Вагнера.

Общая модель экономического равновесия Эрроу-Дебре. Множество сбалансированных состояний экономики. Критерии оптимальности сбалансированных состояний. Способы сужения Парето-оптимальных состояний экономики. Экономика благосостояния как теоретическая основа экономики государственного сектора. Максимизация общественного благосостояния как цель экономики государственного сектора. Индивидуалистические и патерналистские функции общественного

благосостояния. Утилитаристский, роулзианский и эгалитаристский подходы.

Основные теоремы экономики благосостояния. Равновесие по Вальрасу и Парето-оптимальное состояние. Множество сбалансированных состояний экономики. Критерии оптимальности сбалансированных состояний. Способы сужения Парето-оптимальных состояний экономики. Эффективность и справедливость: проблема выбора. Принцип компенсации и его эволюция: подход Бароне, Калдора-Хикса, двойной критерий Ситовского.

## **Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.**

Внешние эффекты: содержание понятия, виды, причины возникновения. Последствия внешних эффектов. Внешние эффекты как проявление "фиаско рынка". Частичное равновесие с учетом внешних эффектов. Модель общего равновесия экономики с внешними эффектами.

Интернализация внешних эффектов: содержание и способы осуществления. Корректирующие налоги и корректирующие субсидии. Налог Пигу. Управление внешними эффектами. Теорема Р. Коуза. Барьеры на пути добровольного решения проблемы внешних эффектов. Государственное регулирование внешних эффектов. Административные методы. Экономические методы. Рынок прав на загрязнение и способы его организации.

## **Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.**

Общественные блага: содержание понятия и свойства. Неконкурентность и неисключаемость в потреблении как основные свойства чистого общественного блага. "Квазиобщественные" блага и их виды. Теория клубов. Модель клубов Дж.Бьюкенена. Задача оптимального размера клуба. Отличия общественного блага от частного. Спрос на чистые общественные блага и его особенности. Цены Линдаля и равновесие по Линдалю. Модель общего экономического равновесия Эрроу-Дебре с публичным сектором. Условия равновесия в модели. Равновесие по Линдалю в модели Эрроу-Дебре. Способы определения объема предложения чистых общественных благ. Договор о кооперации потребителей и соглашение о разделении затрат между ними. Проблема "безбилетника (фрирайдера)". Заниженный объем рыночного спроса и недостаточность ресурсов, выделяемых рынком на производство общественных благ. Необходимость государственного вмешательства в определение объема спроса на общественные блага и организацию их предложения. "Политическое голосование" как способ выявления совокупного спроса на общественные блага. Механизм "прямой" демократии: его возможности и ограничения для определения оптимального объема производства чистого общественного блага. Счет Борда.

Парадокс голосования Кондорсе. Теорема Эрроу о невозможности осуществления коллективного выбора. Модель "медианного" избирателя. Налог Кларка – Гровса. Механизм «представительной» демократии: его

возможности и ограничения для определения оптимального объема предложения чистого общественного блага. Логроллинг. Концентрация предпочтений избирателей. Варианты распределения предпочтений. Поляризации общественного мнения.

#### **Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.**

Концентрация производства и рынка: проблема взаимосвязей и взаимозависимостей. Чистые потери общества при существовании монополии. Антимонопольная политика и антимонопольное законодательство. Модель Буатье: регулирование рыночной власти экономических агентов посредством цен и объемов выпуска благ. Экономическая рента. Инструменты создания экономической ренты государством. Модель бюрократии Нисканена.

#### **Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.**

Налоги как источник доходов государства. Понятие и сущность налога. Классификация налогов. Критерии классификации. Функции налогообложения.

Принципы налогообложения. Критерии оценки налоговых систем: относительное равенство обязательств, экономическая нейтральность, организационная простота, гибкость налога, контролируемость налога. Налоговые обязательства и перемещение налогов. Сфера действия налога. Влияние эластичности спроса на распределение налогового бремени на конкурентном рынке. Распределение налогового бремени в условиях монополии. Искажающее действие налога. Избыточное налоговое бремя. Оптимизация налогообложения. Правило Рамсея. Правило Корлетта-Хейга.

#### **Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.**

Локальные общественные блага и принципы их выделения. Теорема о децентрализации. Факторы, влияющие на размер выгод от децентрализованного принятия решений по поводу производства локальных благ. Районирование и гипотеза Ч.Тибу.

Предпосылки для выполнения гипотезы Ч.Тибу. Примеры несуществования равновесия в экономике Тибу (Т.Бьюли). Бюджетный федерализм: содержание понятия, принципы организации. Способы измерения степени децентрализации. Модели бюджетного федерализма: децентрализованная и кооперативная модели. Поиск оптимальной модели бюджетного федерализма в России.

#### **Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления**

Государственная собственность и ее виды. Сферы и масштабы государственной собственности. Показатели доли государственного сектора в экономике. Основные пути создания и расширения государственной собственности. Функции, выполняемые государственной собственностью. Государственные предприятия в рыночной экономике. Управление

государственной собственностью на макроуровне. Североамериканская, западноевропейская и японская модели управления: сравнительный анализ. Проблема управления государственной собственностью в России.

### **Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии**

Общие черты и отличия коллективного выбора от индивидуального. Теория общественного выбора и ее основные положения. Политическая рента и способы ее получения. Политико-экономический цикл. Фазы. Показатели.

Концепция «фиаско правительства». Разгосударствление экономики: причины, цели и направления.

### **Раздел 2. Экономика муниципального сектора.**

#### **Тема 9. Понятие муниципального хозяйства**

Место муниципального хозяйства в системе хозяйственных отношений. Особенность муниципального хозяйства. Муниципальное хозяйство — как деятельность города в лице его городских публичных органов, направленная к удовлетворению коллективных потребностей. Отличие муниципального хозяйства от государственного и частного хозяйства, органов местного самоуправления от органов государственной власти. Двойственность природы местного самоуправления применительно к муниципальному хозяйству. Муниципальное хозяйство, с точки зрения ведения хозяйственной деятельности. Муниципальное управление. Субъекты хозяйственной деятельности: муниципальные предприятия и учреждения; предприятия и учреждения иных форм собственности. Полномочия органов местного самоуправления в сфере регулирования хозяйственных отношений. Общее взаимодействие органов местного самоуправления с хозяйствующими субъектами.

Муниципальное управление как деятельность органов местного самоуправления, направленная на удовлетворение общественных интересов, осуществляемая в определенных законом формах посредством муниципального хозяйства. Структура муниципального хозяйства. Виды муниципального хозяйства. Коммунальная модель муниципального хозяйства. Коммунально-рентная модель муниципального хозяйства. Муниципально-рентная модель муниципального хозяйства. Ресурсы муниципального хозяйства

#### **Тема 10. Муниципальные права**

Правовые основы муниципальной деятельности. Муниципальные права и полномочия. Правовое регулирование деятельности субъекта власти и субъекта хозяйствования. Определение объема компетенции муниципальных образований. Источники и основания возникновения прав. Предметы ведения (перечень вопросов местного значения) и полномочия местного самоуправления.

Права местного самоуправления для реализации возложенных на него обязанностей. Права муниципальных образований как института власти. Право принятия обязательных для исполнения всеми субъектами на территории муниципального образования решений, нормативно-правовых



актов. Финансово-экономические права муниципальных образований. Право самостоятельного управления и распоряжения ресурсами. Право на самостоятельное формирование, утверждение и исполнение местного бюджета. Право на наличие собственных доходных источников, обеспечивающих социальный стандарт (уровень качества жизни в муниципальном образовании), установленный государством. Местный бюджет как составная часть муниципальной собственности. Права муниципальных образований на участие в установлении их территорий. Право муниципальных образований на учет мнения населения при установлении и изменении границ муниципальных образований.

Определение структуры органов местного самоуправления. Права муниципальных образований на самостоятельное определение структуры органов местного самоуправления. Право собственной компетенции. Право муниципальных образований на представление и защиту своих интересов. Права законодательной инициативы в законодательном органе государственной власти. Право на судебную защиту.

### **Тема 11. Финансы муниципального образования**

Понятие финансов муниципального образования. Состав, законодательная основа муниципальных финансов. Основные источники финансов муниципального образования.

Процесс управления муниципальными финансами распадается на три большие стадии. Финансовое планирование деятельности органов местного самоуправления. Понятие местного бюджета. Участие и роль местных органов власти в бюджетном процессе. Виды местных бюджетов. Бюджетный процесс. Состав и структура расходов и доходов местных бюджетов. Муниципальный внебюджетный фонд. Территориальный сводный финансовый баланс. Муниципальный кредит.

### **Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований**

Развития города как целостного социально-экономического объекта. Разработка и реализация программ комплексного социально-экономического развития. Понятие комплексного социально-экономического развития поселения. Цели развития поселения.

Управление комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования. Главные факторы цикличности процесса управления являются.

Два подхода (стратегии) управления развитием муниципального образования. Основные этапы (циклы) управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования: период разработки программы развития; период реализации программы развития. Системой управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования. Основные элементы системы управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования. Субъекты и объекты управления муниципальным развитием. Место и роль органов управления в развитии муниципального образования.

Внешнее взаимодействие — новая функция органов местного самоуправления.

### **Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.**

Территориальный коллектив, община, коммуна как местное сообщество. Муниципальное образование - территория, в пределах которой осуществляется местное самоуправление. Реализация населением права на местное самоуправление, в том числе и на управление муниципальным хозяйством. Право прямого волеизъявления населения; право на принятие решений по принципиальным, наиболее существенным вопросам местного значения. Классификация органов местного самоуправления. Программы деятельности органов местного самоуправления. Два типа органов — представительные и исполнительные. Их функции. Существующие и организационные модели местного самоуправления. Местные администрации как органы местного самоуправления и как аппарат управления, обеспечивающим исполнение полномочий высшего должностного лица. Структуры органов местного самоуправления. Варианты моделей местного самоуправления: Модель “сильный мэр - совет”; Модель “слабый мэр - совет”; Модель “совет - управляющий”; Модель “городская комиссия”; Модель “мэр - собрание”.

Образование органов местного самоуправления. Принципы построения структуры органов местного самоуправления. Принцип целевой ориентации муниципального образования. Принцип горизонтального разделения функций структурные подразделения общей компетенции. Отраслевые структурные подразделения администрации. Вспомогательные службы и подразделения. Принцип вертикального разделения функций. Принцип одноуровневости бюджета. Принцип комплексности.

## **5. Образовательные технологии**

Методика преподавания дисциплины «Экономика государственного и муниципального сектора» и реализация компетентного подхода в изложении и восприятии материала предусматривает использование следующих активных и интерактивных форм проведения групповых, индивидуальных, аудиторных занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков, обучающихся:

-традиционная и проблемная лекция, мультимедийная презентация, мастер классы;

-структурно-логические схемы и логический словарь;

-проведение семинаров, в т.ч. групповые доклады с использованием мультимедийной презентации; коллективное обсуждение (групповая дискуссия);

-использование на практических занятиях деловых игр;

-задачи, упражнения на графическое моделирование, задания по подбору и анализу статистического и фактического материала, тесты;

-электронных учебников (тексты лекций, задачи, тесты).

-встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, определен главной целью образовательной программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием дисциплины «Экономика государственного и муниципального сектора» и в целом по дисциплине составляет 50% аудиторных занятий. Занятия лекционного типа составляют 33% от объема аудиторных занятий.

## **6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов.**

В процессе обучения используются следующие оценочные формы самостоятельной работы студентов, оценочные средства текущего контроля успеваемости и промежуточных аттестаций.

Образцы тестовых заданий, контрольных вопросов и заданий для проведения текущего контроля, экзаменационных билетов, приведены в приложении.

### **6.1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю).**

6.1.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

В результате освоения дисциплины (модуля) формируются следующие компетенции:

<b>Код компетенции</b>	<b>В результате освоения образовательной программы обучающийся должен обладать</b>
(ОПК-3)	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
(ПК-6)	владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
(ПК-12)	способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ

В процессе освоения образовательной программы данные компетенции, в том числе их отдельные компоненты, формируются поэтапно в ходе освоения обучающимися дисциплин (модулей), практик в соответствии с учебным планом и календарным графиком учебного процесса.

### 6.1.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, формируемых по итогам освоения дисциплины, описание шкал оценивания

Показателем оценивания компетенций на различных этапах их формирования является достижение обучающимися планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю).

<b>(ОПК-3) - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</b>				
<b>Показатель</b>	<b>Критерии оценивания</b>			
	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования	Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих знаний: принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих знаний: принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний: принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного

<p>системы органов и учреждений государственной власти и управления современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p>	<p>государства (государственный политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p>	<p>(государственный политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита. Допускаются значительные ошибки, проявляется недостаточность знаний, по ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями при их переносе на новые ситуации.</p>	<p>(государственный политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях.</p>	<p>видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита, свободно оперирует приобретенными знаниями,</p>
<p><b>Уметь:</b> сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов,</p>	<p>Обучающийся не умеет или в недостаточной степени умеет сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт</p>	<p>Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих умений: сравнивать и сопоставлять</p>	<p>Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих умений: сравнивать и сопоставлять</p>	<p>Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих умений: сравнивать и сопоставлять</p>

<p>проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации</p>	<p>модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации</p>	<p>зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации</p>	<p>зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации</p>	<p>зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				управления персоналом конкретной организации
<b>Владеть:</b> навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита	Обучающийся не владеет или в недостаточной степени владеет навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита	Обучающийся владеет навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита	Обучающийся частично владеет навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита	Обучающийся в полном объеме владеет навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области

				кадровой политики и кадрового аудита
<b>(ПК -6) - владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</b>				
<b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа среды, процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества; методологии и методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений	Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа среды, процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества; методологии и методику применения количественных и качественных	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих знаний: сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа среды, процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества; методологии и методику применения количественных и качественных	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих знаний: сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа среды, процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества; методологии и методику применения количественных и качественных	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний: сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа среды, процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества; методологии и методику применения количественных и качественных



	методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений	к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений. Допускаются значительные ошибки, проявляется недостаточность знаний, по ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями при их переносе на новые ситуации.	к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях.	методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений, свободно оперирует приобретенным и знаниями.
<b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки;	Обучающийся не умеет или в недостаточной степени умеет оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального подходов; использовать	Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих умений: оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального	Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих умений: оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального	Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих умений: оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального

<p>использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p>	<p>совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p>	<p>подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p>	<p>подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p>	<p>основании системного, ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности. Свободно оперирует приобретенным и умениями, применяет их в ситуациях повышенной сложности.</p>
<p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе</p>	<p>Обучающийся не владеет или в недостаточной степени владеет навыками работы с правовыми документами и экономической информацией;</p>	<p>Обучающийся владеет навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного</p>	<p>Обучающийся частично владеет навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного</p>	<p>Обучающийся в полном объеме владеет навыками работы с правовыми документами и экономическо</p>

<p>самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства</p>	<p>навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства</p>	<p>анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства. Допускаются значительные ошибки, проявляется недостаточность владения навыками по ряду показателей, Обучающийся испытывает значительные затруднения при применении навыков в новых ситуациях.</p>	<p>анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе умений на новые, нестандартные ситуации.</p>	<p>и информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства, свободно применяет полученные навыки в ситуациях повышенной сложности.</p>
<p align="center"><b>(ПК-12)</b> - способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ</p>				

<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития модернизации (реформирования) муниципального управления местного самоуправления.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих знаний: сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления. Допускаются значительные ошибки, проявляется недостаточность знаний, по ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями при их переносе на новые ситуации.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих знаний: сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний: сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления, свободно оперирует приобретенными знаниями.</p>
<p><b>Уметь:</b> применять современные методики технологии разработки, реализации оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p>	<p>Обучающийся не умеет или в недостаточной степени умеет применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ,</p>	<p>Обучающийся демонстрирует неполное соответствие следующих умений: применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных</p>	<p>Обучающийся демонстрирует частичное соответствие следующих умений: применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных</p>	<p>Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих умений: применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных</p>

	планов и проектов развития.	ых решений, программ, планов и проектов развития. Допускаются значительные ошибки, проявляется недостаточность умений, по ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании умениями при их переносе на новые ситуации.	ых решений, программ, планов и проектов развития. Умения освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе умений на новые, нестандартные ситуации.	административных решений, программ, планов и проектов развития. Свободно оперирует приобретенными умениями, применяет их в ситуациях повышенной сложности.
<b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.	Обучающийся не владеет или в недостаточной степени владеет навыками применения современных технологий организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.	Обучающийся владеет навыками применения современных технологий организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями. Допускаются значительные ошибки, проявляется недостаточность владения навыками по ряду показателей, Обучающийся испытывает значительные затруднения при применении навыков в новых ситуациях.	Обучающийся частично владеет навыками применения современных технологий организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе умений на новые, нестандартные ситуации.	Обучающийся в полном объеме владеет навыками применения современных технологий организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями, свободно применяет полученные навыки в ситуациях повышенной сложности.

**. Форма промежуточной аттестации: зачет.**

Промежуточная аттестация обучающихся в форме зачёта проводится по результатам выполнения всех видов учебной работы, предусмотренных

учебным планом по данной дисциплине (модулю), при этом учитываются результаты текущего контроля успеваемости в течение семестра. Оценка степени достижения обучающимися планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) проводится преподавателем, ведущим занятия по дисциплине (модулю) методом экспертной оценки. По итогам промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) выставляется оценка «зачтено» или «не зачтено». К промежуточной аттестации допускаются только студенты, выполнившие все виды учебной работы, предусмотренные рабочей программой по дисциплине (доклада, устный опрос, реферат и т.д.)

<b>Шкала оценивания</b>	<b>Описание</b>
Зачтено	Выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Студент демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.
Не зачтено	Не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Студент демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.

**Фонды оценочных средств представлены в приложении 1 к рабочей программе.**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)**

Направление подготовки: 38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Форма обучения: заочная

Вид профессиональной деятельности: (В соответствии с ФГОС ВО)

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

### **ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

#### **Экономика государственного и муниципального сектора**

Состав: 1. Паспорт фонда оценочных средств

2. Описание оценочных средств:

Экзамен

Устный опрос

Дискуссия

Разноуровневые задачи и задания

Реферат

Тест

Москва, 2019 год

Таблица 1

**ПОКАЗАТЕЛЬ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Экономика государственного и муниципального сектора					
ФГОС ВО 38.03.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ					
В процессе освоения данной дисциплины студент формирует и демонстрирует следующие профессиональные компетенции:					
Компетенции		Перечень компонентов	Технология формирования компетенций	Форма оценочного средства*	Степени уровней освоения компетенций
Индекс	Формулировка				
<b>ОПК-3</b>	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	<b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом;	лекция, самостоятельная работа, семинарские занятия	<b>Д, Р, УО, РЗЗ,Т</b>	<b>Базовый уровень</b> Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной



		<p>виды и специфику кадрового аудита.  <b>Уметь:</b> сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования государственной службы;  самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций;  самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита;  диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом конкретной организации  <b>Владеть:</b> навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования службе управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита;  обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита;  использования основных методов и технологий кадрового</p>		<p>власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита  <b>Повышенный уровень</b>  Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний: принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в России и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов государственной власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства (государственных политик); исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений государственной власти и управления в современной России; задачи и основные</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита			направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита. Свободно оперирует приобретенными знаниями.
<b>ПК-6</b>	владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	<b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти; методологии и методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений <b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов государственной и	лекция, самостоятельная работа, семинарские занятия	<b>Д, Р, УО, РЗЗ,Т</b>	<b>Базовый уровень</b> Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное соответствие следующих знаний: сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти; методологии и методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия

		<p>муниципальной власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов</p>		<p>решений</p> <p><b>Повышенный уровень</b></p> <p>Обучающийся демонстрирует полное соответствие следующим знаниям: сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов государственной и муниципальной власти; методологии и методике применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p>Свободно оперирует приобретенными знаниями.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		и государства			
<b>ПК-12</b>	способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ	<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p> <p><b>Уметь:</b> применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	лекция, самостоятельная работа, семинарские занятия	<b>Д, Р, УО, РЗЗ,Т</b>	<p><b>Базовый уровень</b> Обучающийся демонстрирует полное отсутствие или недостаточное знание сущности и содержания инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления</p> <p><b>Повышенный уровень</b> - обучающийся демонстрирует полное соответствие следующих знаний: сущность и содержание инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления, свободно оперирует приобретенными знаниями.</p>

**Перечень оценочных средств по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора»**

№ ОС	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в ФОС
1	Дискуссия (Д)	Оценочные средства, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.	Перечень дискуссионных тем дискуссии
2	Реферат (Р)	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно- исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.	Темы рефератов
3	Устный опрос собеседование, (УО)	Средство контроля, организованное как специальная беседа педагогического работника с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний, обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы по темам/разделам дисциплины
4	Разноуровневые задачи и задания (РЗЗ)	Различают задачи и задания: а) репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины; б) реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно- следственных связей; в) творческого уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения, интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения.	Комплект разноуровневых задач и заданий
5	Тест (Т)	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.	Фонд тестовых заданий
6	Зачет	Итоговая форма оценки знаний. В высших учебных заведениях проводятся во время экзаменационных сессий.	Вопросы к зачету

**ОПК-3** способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Контролируемый результат обучения	Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Не дифференцированный зачет	
		Критерии оценивания	
		Зачтено	Не зачтено
<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в РФ и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов гос. власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства; исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений гос. власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p> <p><b>Уметь:</b> сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования гос. службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрowego аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11. Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие</p>	<p>Выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Студент демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.</p>	<p>Не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Студент демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.</p>

<p>системе управления персоналом конкретной организации  <b>Владеть:</b> навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования службе управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>	<p>муниципальных образований  Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>		
<p><b>ПК – 6</b> владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</p>			
<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Зачет</b>	
		<b>Критерии оценивания</b>	
		<b>Зачтено</b>	<b>Не зачтено</b>
<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах гос. власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов гос. и мун. власти; методологии и методике применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений  <b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.  Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.  Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.  Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.  Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.  Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы</p>	<p>Выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Студент демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.</p>	<p>Не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Студент демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.</p>

<p>органов гос. и мун. власти и институтов гражданского общества на основании системного, ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах гос. и мун. власти; экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства</p>	<p>и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11. Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>		
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

ПК – 12 способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ

Контролируемый результат обучения	Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Зачет	
		Критерии оценивания	
		Зачтено	Не зачтено
<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p> <p><b>Уметь:</b> применять современные методики и</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль</p>	<p>Выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Студент демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях</p>	<p>Не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Студент демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, допускаются значительные ошибки,</p>



<p>технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	<p>государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11. Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>	<p>повышенной сложности. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.</p>	<p>проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **Вопросы к зачету по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора»**

формирование компетенций ОПК-3, ПК-6, ПК-12

1. Государственное регулирование экономической сферы. Основные теоретические подходы (классическая теория, кейнсианство, монетаризм и др.)
2. Классификация регионов как объектов государственной политики регулирования экономической сферы.
3. Экономическое пространство: понятие и структура.
4. Формы пространственной организации хозяйства: региональный аспект.
5. Основные теории региональной экономики: теории специализации и размещения экономики.
6. Управление государственным сектором в европейских странах (Франция, Англия, Германия).
7. Управление государственным сектором экономики в США.
8. Система социального партнерства. Профсоюзы и трехсторонние комиссии. Недостатки российского социального партнерства: слабость профсоюзов, ассоциаций предпринимателей, приоритет правительственной части комиссии.
9. Государственная политика в сфере труда и занятости. Основные элементы и задачи.
10. Современный госсектор, его размер и роль в обеспечении стабильного функционирования отечественной экономики.
11. Доля государственной собственности в имуществе акционерных предприятий. Необходимость повышения эффективности работы смешанных предприятий.
12. Этапы осуществления приватизации в Российской Федерации. Ошибки и просчеты при приватизации.
13. Национализация. Основные методы осуществления национализации (выкуп по рыночной стоимости, за долги и т.п.).
14. Структура государственных финансов. Бюджетное устройство и бюджетный процесс в современных условиях. Направления использования бюджетов. Бюджетный дефицит и профицит.
15. Структура государственного бюджета. Основные статьи расходов и доходов.
16. Важнейшие черты налоговой системы, стимулирующие рыночные отношения: комплексность, простота восприятия налогов налогоплательщиком, социальная справедливость.
17. Особенности государственного управления в области страхования.
18. Социальные внебюджетные фонды, их деятельность в современных условиях.

19. Понятие и эволюция индикативного планирования. Приоритет социальных индикаторов при планировании развития государства.

20. Особенности функционирования «монополистических» структур в российской экономике. Создание Министерства РФ по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства и его структур на уровне регионов.

21. Естественные монополии: определение, сущность. Классификация российских естественных монополий.

22. Денежно-кредитная сфера. Центральный банк РФ. Основные цели и задачи функционирования.

23. Государственное регулирование отраслевой структуры для стабилизации развития экономики РФ. Структурная политика государства и ее реализация в современных условиях.

24. Деятельность государства во внешнеэкономической сфере: основные инструменты и организационные структуры. Государственная таможенная служба РФ.

25. Оборонно-промышленный комплекс Российской Федерации как ведущий комплекс промышленности России.

26. Инвестиционная политика как важнейшая составляющая часть экономической политики государства. Основные инвестиционные источники. Разработка инвестиционных программ и их значение для развития отдельных предприятий и регионов.

27. Социальная политика как важнейшая составляющая социально-экономической политики государства. Целевые установки в области социального развития. Принципы и организация социальной политики в РФ.

28. Свободные экономические зоны: основные задачи и характеристики. Использование свободных экономических зон для привлечения инвестиций в экономику.

29. Современные теории региональной экономики. Новые парадигмы и концепции экономики региона.

30. Проблемные регионы в РФ: понятие и классификация.

31. Объекты и границы государственного сектора экономики. Основные направления и задачи социально-экономической политики в РФ. Пути совершенствования.

32. Действия государства на рынке труда: задачи, структуры, механизмы работы. Основные гарантии, предоставляемые государством в сфере труда.

33. Взаимосвязь социально-экономического развития государства и муниципальных образований. Основные принципы и механизмы взаимодействия.

34. Экономическая основа местного самоуправления в РФ. Состав и использование муниципального имущества. Понятие местного бюджета и его структура.

35. Понятие государственной собственности, ее состав и принципы эффективного управления.

36. Типология муниципальных образований исходя из целей социально-экономического управления.
37. Инфраструктура муниципального образования. Понятие и состав градообслуживающей сферы.
38. Муниципальные услуги: общая характеристика, виды и системы оплаты.
39. Государственная политика реформирования ЖКХ.
40. Задачи и механизмы государственного и муниципального регулирования потребительского рынка.
41. Муниципальная экономика и модели муниципального хозяйства (коммунальная и коммунально-рентная).
42. Муниципальное управление использованием земли и природных ресурсов. Формы землепользования.
43. Управление муниципальным имуществом. Состав, основные операции и эффективность регулирования имущественного блока.
44. Управление муниципальными хозяйствующими субъектами: виды и правовой статус предприятий.
45. Проблемы управления и направления реформирования муниципальных унитарных предприятий.
46. Понятие и способы размещения муниципального и государственного заказа в сфере экономики.
47. Система муниципальных финансов. Доходы и расходы местных бюджетов.
48. Программно-целевые и контролирующие структуры в системе государственного и муниципального управления экономикой.
49. Сфера образования как приоритет государственной политики. Реформа образования в РФ: социально-экономический аспект.
50. Задачи государства в сфере здравоохранения. Основные принципы взаимодействия и цели реформирования.

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия					
Контролируемый результат обучения	Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Устный опрос			
		Критерии оценивания			
		2	3	4	5
<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в РФ и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов гос. власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства; исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений гос. власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора. Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного</p>	<p>Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют.</p>	<p>Допускаются нарушения в последовательности изложения. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами.</p>	<p>Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые термины используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер.</p>	<p>Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы.</p>

<p>организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования гос. службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом</p>	<p>выбора. Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11. Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

<p>конкретной организации  <b>Владеть:</b>  навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>					
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

**ПК – 6** владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Устный опрос</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах гос. власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов гос. и мун. власти; методологии и методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов гос. и мун. власти и институтов гражданского общества на основании системного,</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора.</p> <p>Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11.</p>	<p>Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют.</p>	<p>Допускаются нарушения в последовательности изложения. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами.</p>	<p>Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые термины используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер.</p>	<p>Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<p>ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах гос. и мун. власти;</p>	<p>Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства					
ПК – 12 способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ					
<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Устный опрос</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p> <p><b>Уметь:</b> применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования</p>	<p>Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют.</p>	<p>Допускаются нарушения в последовательности изложения. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами.</p>	<p>Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые термины используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер.</p>	<p>Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы.</p>

<p>организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	<p>я. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Вопросы для устного опроса/собеседования по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора» формирование компетенций ОПК-3, ПК-6, ПК-12**

**Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.**

1. Концепции, объясняющие необходимость вмешательства государства в экономику. Концепция "фиаско рынка".
2. Государство как экономический агент. Общественный и государственный сектор.
3. Общая модель экономического равновесия Эрроу-Дебре. Множество сбалансированных состояний экономики.
4. Основные теоремы экономики благосостояния.
5. Критерии оптимальности сбалансированных состояний.

## **Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.**

1. Внешние эффекты: содержание понятия, виды, причины возникновения.
2. Модель общего равновесия экономики с внешними эффектами.
3. Интернализация внешних эффектов: содержание и способы осуществления.
4. Корректирующие налоги и корректирующие субсидии. Налог Пигу.
5. Государственное регулирование внешних эффектов.

## **Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.**

1. Общественные блага: содержание понятия и свойства.
2. Теория клубов. Модель клубов Дж.Бьюкенена.
3. Модель общего экономического равновесия Эрроу-Дебре с публичным сектором. Условия равновесия в модели. Равновесие по Линдалю в модели Эрроу-Дебре.
4. Необходимость государственного вмешательства в определение объема спроса на общественные блага и организацию их предложения.
5. Парадокс голосования Кондорсе. Теорема Эрроу о невозможности осуществления коллективного выбора.

## **Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.**

1. Концентрация производства и рынка: проблема взаимосвязей и взаимозависимостей.
2. Чистые потери общества при существовании монополии. Антимонопольная политика и антимонопольное законодательство.
3. Модель Буатье: регулирование рыночной власти экономических агентов посредством цен и объемов выпуска благ. Экономическая рента.
4. Инструменты создания экономической ренты государством. Модель бюрократии Нисканена.

## **Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.**

1. Налоги как источник доходов государства. Понятие и сущность налога.
2. Принципы налогообложения. Налоговые обязательства и перемещение налогов.
3. Влияние эластичности спроса на распределение налогового бремени на конкурентном рынке.
4. Искажающее действие налога. Избыточное налоговое бремя.
5. Оптимизация налогообложения. Правило Рамсея. Правило Корлетта-Хейга.

## **Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.**

1. Локальные общественные блага и принципы их выделения.
2. Предпосылки для выполнения гипотезы Ч.Тибу.
3. Бюджетный федерализм: содержание понятия, принципы организации. Способы измерения степени децентрализации.
4. Модели бюджетного федерализма: децентрализованная и кооперативная модели.
5. Поиск оптимальной модели бюджетного федерализма в России.

#### **Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления**

1. Государственная собственность и ее виды. Сферы и масштабы государственной собственности.
2. Показатели доли государственного сектора в экономике.
3. Основные пути создания и расширения государственной собственности.
4. Функции, выполняемые государственной собственностью.
5. Государственные предприятия в рыночной экономике.
6. Управление государственной собственностью на макроуровне.
7. Проблема управления государственной собственностью в России.

#### **Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии**

1. Общие черты и отличия коллективного выбора от индивидуального.
2. Теория общественного выбора и ее основные положения.
3. Политическая рента и способы ее получения. Политико-экономический цикл. Фазы. Показатели.
4. Концепция «фиаско правительства». Разгосударствление экономики: причины, цели и направления.

#### **Тема 9. Понятие муниципального хозяйства**

1. Место муниципального хозяйства в системе хозяйственных отношений.
2. Особенность муниципального хозяйства.
3. Отличие муниципального хозяйства от государственного и частного хозяйства, органов местного самоуправления от органов государственной власти.
4. Двойственность природы местного самоуправления применительно к муниципальному хозяйству.
5. Муниципальное управление как деятельность органов местного самоуправления.
6. Структура муниципального хозяйства.

#### **Тема 10. Муниципальные права**

1. Правовые основы муниципальной деятельности.
2. Права местного самоуправления для реализации возложенных на него обязанностей.
3. Местный бюджет как составная часть муниципальной собственности.
4. Определение структуры органов местного самоуправления.

#### **Тема 11. Финансы муниципального образования**

1. Понятие финансов муниципального образования. Состав, законодательная основа муниципальных финансов.
2. Процесс управления муниципальными финансами распадается на три большие стадии.
3. Понятие местного бюджета. Участие и роль местных органов власти в бюджетном процессе.
4. Виды местных бюджетов.
5. Бюджетный процесс. Состав и структура расходов и доходов местных бюджетов.
6. Муниципальный внебюджетный фонд.

## **Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований**

1. Развитие города как целостного социально-экономического объекта.
2. Управление комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.
3. Два подхода (стратегии) управления развитием муниципального образования.
4. Основные этапы (циклы) управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.
5. Основные элементы системы управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.

## **Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.**

1. Территориальный коллектив, община, коммуна как местное сообщество.
2. Муниципальное образование - территория, в пределах которой осуществляется местное самоуправление.
3. Реализация населением права на местное самоуправление, в том числе и на управление муниципальным хозяйством.
4. Местные администрации как органы местного самоуправления.

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия					
Контролируемы й результат обучения	Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Дискуссия			
		Критерии оценивания			
		2	3	4	5
<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в РФ и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов гос. власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства; исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений гос. власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора. Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория</p>	<p>не раскрыто основное содержание учебного материала; обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов; не сформированы умения и навыки публичной речи, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации</p>	<p>неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, учащийся не может применить теорию в новой ситуации.</p>	<p>ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков: в усвоении учебного материала допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета в формировании навыков публичной речи, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации.</p>	<p>студент полно усвоил учебный материал; проявляет навыки анализа, обобщения, критического осмысления, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации; материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, точно используется терминология; показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; высказывать свою точку зрения; продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций,</p>

<p>политики с организационно- техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита. <b>Уметь:</b> сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административны х реформ, формирования и реформирования гос. службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления</p>	<p>общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально- экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				<p>умений и навыков.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	------------------------------



<p>персоналом конкретной организации  <b>Владеть:</b>  навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования службе управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>					
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

**ПК – 6** владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Дискуссия</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах гос. власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов гос. и мун. власти; методологии и методика применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов гос. и мун. власти и институтов гражданского общества на основании системного,</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора.</p> <p>Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11.</p>	<p>не раскрыто основное содержание учебного материала; обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов; не сформированы компетенции, умения и навыки публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации</p>	<p>неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и навыков, учащийся не может применить теорию в новой ситуации.</p>	<p>ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков: в усвоении учебного материала допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета в формировании навыков публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации.</p>	<p>студент полно усвоил учебный материал; проявляет навыки анализа, обобщения, критического осмысления, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации; материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, точно используется терминология; показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; высказывать свою точку зрения; продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах гос. и мун. власти;</p>	<p>Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства					
ПК – 12 способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ					
Контролируемый результат обучения	Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Дискуссия			
		Критерии оценивания			
		1	2	3	4
<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p> <p><b>Уметь:</b> применять современные методики технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования</p>	<p>не раскрыто основное содержание учебного материала; обнаружено незнание или непонимание большей или наиболее важной части учебного материала; допущены ошибки в определении понятий, при использовании терминологии, которые не исправлены после нескольких наводящих вопросов; не сформированы умения и навыки публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации</p>	<p>неполно или непоследовательно раскрыто содержание материала, но показано общее понимание вопроса и продемонстрированы умения, достаточные для дальнейшего усвоения материала; имелись затруднения или допущены ошибки в определении понятий, использовании терминологии, исправленные после нескольких наводящих вопросов; при неполном знании теоретического материала выявлена недостаточная сформированность компетенций, умений и</p>	<p>ответ удовлетворяет в основном требованиям на оценку «5», но при этом имеет один из недостатков: в усвоении учебного материала допущены небольшие пробелы, не исказившие содержание ответа; допущены один – два недочета в формировании навыков публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации.</p>	<p>студент полно усвоил учебный материал; проявляет навыки анализа, обобщения, критического осмысления, публичной речи, аргументации, ведения дискуссии и полемики, критического восприятия информации; материал изложен грамотно, в определенной логической последовательности, точно используется терминология; показано умение иллюстрировать теоретические положения конкретными примерами, применять их в новой ситуации; высказывать свою точку зрения;</p>

<p>организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	<p>я. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>		<p>навыков, учащийся не может применить теорию в новой ситуации.</p>		<p>продемонстрировано усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов, сформированность и устойчивость компетенций, умений и навыков.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Перечень дискуссионных тем по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора»**

формирование компетенций ОПК-3, ПК-6, ПК-12

1. Концепции, объясняющие необходимость вмешательства государства в экономику. Концепция "фиаско рынка".
2. Государство как экономический агент. Общественный и государственный сектор.
3. Общая модель экономического равновесия Эрроу-Дебре. Множество сбалансированных состояний экономики.
4. Основные теоремы экономики благосостояния.
5. Критерии оптимальности сбалансированных состояний.
6. Внешние эффекты: содержание понятия, виды, причины возникновения.

7. Модель общего равновесия экономики с внешними эффектами.
8. Интернализация внешних эффектов: содержание и способы осуществления.
9. Корректирующие налоги и корректирующие субсидии. Налог Пигу.
10. Государственное регулирование внешних эффектов.
11. Общественные блага: содержание понятия и свойства.
12. Теория клубов. Модель клубов Дж.Бьюкенена.
13. Модель общего экономического равновесия Эрроу-Дебре с публичным сектором. Условия равновесия в модели. Равновесие по Линдалю в модели Эрроу-Дебре.
14. Необходимость государственного вмешательства в определение объема спроса на общественные блага и организацию их предложения.
15. Парадокс голосования Кондорсе. Теорема Эрроу о невозможности осуществления коллективного выбора.
16. Концентрация производства и рынка: проблема взаимосвязей и взаимозависимостей.
17. Чистые потери общества при существовании монополии. Антимонопольная политика и антимонопольное законодательство.
18. Модель Буатье: регулирование рыночной власти экономических агентов посредством цен и объемов выпуска благ. Экономическая рента.
19. Инструменты создания экономической ренты государством. Модель бюрократии Нисканена.
20. Налоги как источник доходов государства. Понятие и сущность налога.
21. Принципы налогообложения. Налоговые обязательства и перемещение налогов.
22. Влияние эластичности спроса на распределение налогового бремени на конкурентном рынке.
23. Искажающее действие налога. Избыточное налоговое бремя.
24. Оптимизация налогообложения.
25. Локальные общественные блага и принципы их выделения.
26. Предпосылки для выполнения гипотезы Ч.Тибу.
27. Бюджетный федерализм: содержание понятия, принципы организации. Способы измерения степени децентрализации.
28. Модели бюджетного федерализма: децентрализованная и кооперативная модели.
29. Поиск оптимальной модели бюджетного федерализма в России.
30. Государственная собственность и ее виды. Сферы и масштабы государственной собственности.
31. Показатели доли государственного сектора в экономике.
32. Основные пути создания и расширения государственной собственности.
33. Функции, выполняемые государственной собственностью.
34. Государственные предприятия в рыночной экономике.
35. Управление государственной собственностью на макроуровне.

36. Проблема управления государственной собственностью в России.
37. Общие черты и отличия коллективного выбора от индивидуального.
38. Теория общественного выбора и ее основные положения.
39. Политическая рента и способы ее получения. Политико-экономический цикл. Фазы. Показатели.
40. Концепция «фиаско правительства». Разгосударствление экономики: причины, цели и направления.
41. Место муниципального хозяйства в системе хозяйственных отношений.
42. Особенность муниципального хозяйства.
43. Отличие муниципального хозяйства от государственного и частного хозяйства
44. Двойственность природы местного самоуправления применительно к муниципальному хозяйству.
45. Муниципальное управление как деятельность органов местного самоуправления.
46. Структура муниципального хозяйства.
47. Правовые основы муниципальной деятельности.
48. Права местного самоуправления для реализации возложенных на него обязанностей.
49. Местный бюджет как составная часть муниципальной собственности.
50. Определение структуры органов местного самоуправления.
51. Понятие финансов муниципального образования. Состав, законодательная основа муниципальных финансов.
52. Процесс управления муниципальными финансами распадается на три большие стадии.
53. Понятие местного бюджета. Участие и роль местных органов власти в бюджетном процессе.
54. Бюджетный процесс. Состав и структура расходов и доходов местных бюджетов.
55. Муниципальный внебюджетный фонд.
56. Развитие города как целостного социально-экономического объекта.
57. Управление комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.
58. Основные этапы (циклы) управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.
59. Основные элементы системы управления комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования.
60. Территориальный коллектив, община, коммуна как местное сообщество.

**Методические рекомендации по подготовке и проведению дискуссии**

Подготовка и проведение дискуссии является значимым этапом освоения учебного материала, а также выступает одной из форм контроля выполнения студентом самостоятельной работы по конкретным разделам учебных дисциплин.

Форма дискуссии представляет собой обмен мнениями во всех его формах. Соответствующий метод обучения заключается в проведении обсуждений по конкретной проблеме в относительно небольших группах, обучающихся (от 3 до 6 чел.). Учебная дискуссия отличается тем, что ее проблематика нова лишь для группы лиц, участвующих в дискуссии; ее ориентировочный результат известен организатору. Цель учебной дискуссии – овладение участниками методами ведения обсуждения, поиска и формулирования аргументов, их анализа. Грамотно организованная учебная дискуссия является фактором развития коммуникативных и аналитических способностей, позволяет выявить уровень представлений по определенной теме, проблеме.

Последовательность этапов группового обсуждения проблемы: поиск и определение проблемы (затруднения), решаемые групповыми методами (путем выработки общего подхода, достижения согласия); формулировка проблемы в ходе группового анализа, обсуждения; анализ проблемы; попытки найти решение проблемы (они могут представлять собой процесс, включающий обсуждение, сбор данных, привлечение дополнительных источников информации и т.д.; группа делает предварительные выводы, проводит сбор мнений и т.д., продвигаясь к согласию).

Дискуссия также может предполагать «эволюционное» усложнение организационных условий: дискуссия с преподавателем в роли ведущего; дискуссия с учащимися в роли ведущего; дискуссия без ведущего (самоорганизующаяся).

На первом этапе осуществляется выбор темы. Тема может быть предложена, но не навязана преподавателем, подсказана конкретной ситуацией/событием или определена на основе предварительной беседы. Для обеспечения результативности дискуссии предполагается глубокое изучение вопроса, который будет обсуждаться.

Второй этап - это собственно проведение дискуссии. Перед началом дискуссии назвать тему, обосновать ее выбор, ясно сформулировать цель;

- заинтересовать участников дискуссии, настроить их на полемический лад, создать обстановку, при которой каждый студент не только не стеснялся бы высказывать свое мнение, но и стремился его отстаивать;

- не препятствовать желающим выступать, но и не принуждать, стараться, чтобы сформировалась атмосфера искренности и откровенности;

- стимулировать активность участников, в чем помогают следующие приемы: парадокс, неожиданное суждение, своеобразное мнение, резко расходящееся с общепринятым, даже противоречащее на первый взгляд здравому смыслу; неожиданный вопрос; реплика – краткое возражение, замечание с места, настраивает на дискуссию, свидетельствует об активности слушателя, его желании уяснить вопрос, проверить свою точку зрения.



- сопоставить различные точки зрения, обобщить их с тем, чтобы позиции участников дискуссии были представлены как можно отчетливее, направлять дискуссию в русло намеченной цели;

- не исправлять заблуждающихся, предоставлять такую возможность слушателям;

-когда это целесообразно, вопрос, адресованный ведущему, переадресовать слушателям;

-выбрать подходящий момент для окончания дискуссии, не нарушая логику развития спора.

Любой спор, даже идущий по всем правилам логики, может погубить одно обстоятельство: если участники дискуссии забывают об этике спора. Для студентов крайне важно помнить о правилах спора, к которым относятся:

- прежде чем выступать, следует определить, какова необходимость вступать в спор; необходимо тщательно продумать то, о чем будете говорить;

- краткое и ясное изложение своей точки зрения: речь должна быть весома и убедительна;

- лучшим доказательством или способом опровержения являются точные и бесспорные факты; если доказана ошибочность мнения, следует признать правоту своего «противника»;

- необходимо помнить о культуре общения, уметь выслушать другого, уловить его позицию, не прерывать выступающего, не делать замечаний, касающихся личных качеств участников, избегать поспешных выводов; не следует вступать в пререкания с ведущим по ходу проведения дискуссии.

На заключительном этапе подводятся итоги дискуссии. Студентам предлагается оценить результативность дискуссии по следующим критериям: системность, точность и логичность изложенных аргументов; последовательность, ясность и полнота сделанных выводов; умение слушать оппонентов, принимать и оценивать их позицию; владение культурой речи, степень включенности в дискуссию каждого участника и проявления интереса к обсуждаемым вопросам.

### Критерии оценки результатов дискуссии

По итогам дискуссии студента начисляются баллы в соответствии с критериями, представленными в таблице

Критерий оценки	Балл
1. Теоретический уровень знаний	
2. Качество ответов на вопросы	
3. Подкрепление материалов фактическими данными (статистические данные или др.)	
4. Практическая ценность материала	
5. Способность делать выводы	
6. Способность отстаивать собственную точку зрения	
7. Способность ориентироваться в представленном материале	
8. Степень участия в общей дискуссии	
<i>Итоговая сумма баллов:</i>	

Перевод баллов в пятибалльную шкалу оценок представлен в таблице.

Количество баллов	Оценка	Зачет
76–100	Отлично	Зачтено
51–75	Хорошо	
26–50	Удовлетворительно	
0–25	Неудовлетворительно	Не зачтено

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия					
Контролируемый результат обучения	Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Разноуровневые задачи и задания			
		Критерии оценивания			
		2	3	4	5
<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в РФ и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов гос. власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства; исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений гос. власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора. Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория</p>	<p>Студент почти не усвоил учебный материал. Ответ односложный «да», «нет»; аргументация отсутствует либо ошибочны ее основные положения; большинство важных фактов отсутствует, выводы не делаются; неправильно отвечает на наводящие вопросы преподавателя.</p>	<p>Студент не усвоил существенную часть учебного материала; ответ частично правильный, неполный; логика ответа нарушена; студент знает экономические законы, но оперирует ими слабо; частично анализирует экономические и социальные явления; отвечает односложно на поставленные вопросы с помощью преподавателя.</p>	<p>Студент в основном усвоил учебный материал. Ответ полный и правильный; изложен в определенной логической последовательности; студент умеет оперировать экономическими законами; анализирует экономические и социальные явления; делает обоснованные выводы; последовательно отвечает на поставленные вопросы. Допускаются одна-две несущественные ошибки, которые исправляются по требованию преподавателя.</p>	<p>Студент полностью усвоил учебный материал. Ответ полный и правильный; изложен в определенной логической последовательности; свободно оперирует экономическим и законами; подходит к событиям общественной и политической жизни с экономической точки зрения; анализирует экономические и социальные явления, используя различные источники информации; делает творчески обоснованные последовательные и исчерпывающие ответы на поставленные вопросы. Допускается одна-две несущественные ошибки, которые студент самостоятельно исправляет в ходе ответа</p>

<p>политики с организационно- техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита. <b>Уметь:</b> сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административны х реформ, формирования и реформирования гос. службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления</p>	<p>общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально- экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

<p>персоналом конкретной организации  <b>Владеть:</b>  навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования службе управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>					
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

**ПК – 6** владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Разноуровневые задачи и задания</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах гос. власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов гос. и мун. власти; методологии и методику применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов гос. и мун. власти и институтов гражданского общества на основании системного,</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора.</p> <p>Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11.</p>	<p>Студент почти не усвоил учебный материал. Ответ односложный «да», «нет»; аргументация отсутствует либо ошибочны ее основные положения; большинство важных фактов отсутствует, выводы не делаются; неправильно отвечает на наводящие вопросы преподавателя.</p>	<p>Студент не усвоил существенную часть учебного материала; ответ частично правильный, неполный; логика ответа нарушена; студент знает экономические законы, но оперирует ими слабо; частично анализирует экономические и социальные явления; отвечает односложно на поставленные вопросы с помощью преподавателя.</p>	<p>Студент в основном усвоил учебный материал. Ответ полный и правильный; изложен в определенной логической последовательности; студент умеет оперировать экономическими законами; анализирует экономические и социальные явления; делает обоснованные выводы; последовательно отвечает на поставленные вопросы. Допускаются одна-две несущественные ошибки, которые исправляются по требованию преподавателя.</p>	<p>Студент полностью усвоил учебный материал. Ответ полный и правильный; изложен в определенной логической последовательности; свободно оперирует экономическим и законами; подходит к событиям общественной и политической жизни с экономической точки зрения; анализирует экономические и социальные явления, используя различные источники информации; делает творчески обоснованные выводы; последовательно и исчерпывающе отвечает на поставленные вопросы. Допускается одна-две несущественные ошибки, которые студент самостоятельно исправляет в ходе ответа</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах гос. и мун. власти;</p>	<p>Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства					
ПК – 12 способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ					
<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Разноуровневые задачи и задания</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p> <p><b>Уметь:</b> применять современные методики технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования</p>	<p>Студент почти не усвоил учебный материал. Ответ односложный «да», «нет»; аргументация отсутствует либо ошибочны ее основные положения; большинство важных фактов отсутствует, выводы не делаются; неправильно отвечает на наводящие вопросы преподавателя.</p>	<p>Студент не усвоил существенную часть учебного материала; ответ частично правильный, неполный; логика ответа нарушена; студент знает экономические законы, но оперирует ими слабо; частично анализирует экономические и социальные явления; отвечает односложно на поставленные вопросы с помощью преподавателя.</p>	<p>Студент в основном усвоил учебный материал. Ответ полный и правильный; изложен в определенной логической последовательности; студент умеет оперировать экономическими законами; анализирует экономические и социальные явления; делает обоснованные выводы; последовательно отвечает на поставленные вопросы. Допускаются одна-две несущественные ошибки, которые исправляются по требованию преподавателя.</p>	<p>Студент полностью усвоил учебный материал. Ответ полный и правильный; изложен в определенной логической последовательности; свободно оперирует экономическим и законами; подходит к событиям общественной и политической жизни с экономической точки зрения; анализирует экономические и социальные явления, используя различные источники информации; делает творчески обоснованные выводы; последовательно и исчерпывающе отвечает на поставленные вопросы.</p>



<p>организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	<p>я. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				<p>Допускается одна-две несущественные ошибки, которые студент самостоятельно исправляет в ходе ответа</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Разноуровневые задачи и задания по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора»  
формирование компетенций ОПК-3, ПК-6, ПК-12**

**Задача 1**

Определить размер периодического пенсионного взноса, используя обратный методический подход. Желаемая величина накопительной пенсионной суммы к моменту выхода на пенсию равна 1500 тыс. р. Взносы будут производиться в течение 20 лет.

**Задача 2**

Размер периодического пенсионного взноса составляет 850 р. в месяц. Срок выплаты взносов равен 28 годам. Определить накопительную пенсионную сумму и размер периодической пенсионной выплаты.

### **Задача 3**

Определить оптовую и розничную цену продукции муниципального предприятия. Исходные данные: - полная себестоимость изготовления изделия 3200 р.; - уровень рентабельности - 22%; - налог на добавленную стоимость 18%; - наценка посреднических организаций 20%; - торговая надбавка - 30%.

### **Задача 4**

Определить отпускную цену на банку спиртосодержащего раствора. Исходные данные: - себестоимость 36 р. за литр; - ставка акциза на спирт составляет 12 р. за литр; - для изготовления 1 банки раствора требуется 50 мл спирта; - затраты на изготовление 1 банки спиртосодержащего раствора (без затрат на спирт с учетом акциза) составляет 25 р.; - уровень рентабельности равен 30%.

### **Задача 5**

Определить отпускную цену 1 контейнера продукции и цену «франко-вагон». Исходные данные: - себестоимость контейнера - 800 тыс. р.; - прибыль 45%; - стоимость перевозки до железнодорожной станции - 5 тыс. р.; - стоимость погрузки в вагон 1,5 тыс. р.;

### **Задача 6**

Муниципальное предприятие получило заказ на поставку нестандартного оборудования по скользящим ценам. Дата получения заказа - февраль, срок поставки - сентябрь текущего года. Предложенные поставщиком условия скольжения определяют следующую раскладку цены на составляющие: - стоимость материалов - 60%; - заработная плата - 20%; - постоянные расходы - 20%. Предполагается, что с февраля по сентябрь цены на материалы вырастут на 20%, а ставки номинальной заработной платы в бюджетной сфере повысятся на 15%. Базисная цена нестандартного оборудования составляет 11 тыс. р. Инфляция составляет 1% в месяц. Определить скользящую цену.

### **Задача 7**

Цена ремонта узла оборудования составляет 14000 р., из них затраты – 8000 р., прибыль – 6000 р., коэффициент рентабельности услуги по ремонту - 8%. В связи с повышением тарифов на электроэнергию ожидается рост затрат на 6%. Рассчитать цену и прибыль, необходимую для сохранения коэффициента рентабельности услуги.

### **Задача 8**

Определить оптовую цену муниципального предприятия и прибыль в расчете на одно изделие. Исходные данные: - розничная цена изделия – 800 р.; - налог на добавленную стоимость 160 р.; - наценка посреднических организаций – 80 р.; - торговая надбавка – 23 р.; - полная себестоимость изделия 220 р.

### **Задача 9**

Определить сумму налога на добавленную стоимость, если известно, что полная себестоимость изделия 550 р., норматив рентабельности 25% к

себестоимости, розничная цена 2700 р., скидка посреднической организации 15% к розничной цене, торговая скидка –20% к розничной цене.

#### **Задача 10**

Определить налог на прибыль, если известно, что полная себестоимость изделия 1900 р., норматив рентабельности к себестоимости 25%, розничная цена 2800 р., льготы по налогу на прибыль 92000 р., годовой выпуск продукции 10000 штук.

#### **Задача 11**

Определить розничную цену образовательной услуги и ее структуру. Исходные данные: - себестоимость 28250 р.; - прибыль от реализации 30% к себестоимости; - налог на добавленную стоимость 18%.

#### **Задача 12**

Муниципальное предприятие, исходя из оценки рыночной конъюнктуры и цен конкурентов, считает, что розничная цена на одну из его услуг может быть установлена в размере 105000 р. Прибыль предприятия составляет 2,8%. Каковы должны быть издержки на предоставление данной услуги?

#### **Задача 13**

Для обеспечения инвестиционной привлекательности области требуется повысить ее имидж путем проведения ремонта жилых зданий, гостиниц, автомобильных дорог и парков. Затраты на ремонт составляют 25 млн р. Затраты на рекламу привлекательных черт области для инвесторов равны 0,6 млн р. Какие следует ожидать минимальные инвестиции для успешного развития области?

#### **Задача 14**

Определить экономическую эффективность научно-технического прогресса на муниципальном предприятии, связанного с заменой 15 устаревших единиц оборудования на 5 единиц нового оборудования с числовым программным управлением. Капвложения в новое оборудование с числовым программным управлением составляют 11000 тыс. р., остаточная стоимость устаревших единиц оборудования равна 4000 тыс. р. Себестоимость изготовления единицы продукции на устаревшем оборудовании равна 16 тыс. р., а на новом – 5 тыс. р. Годовой выпуск продукции при использовании оборудования с числовым программным управлением составляет 1500 штук.

#### **Задача 15**

Провести сегментацию и выделить целевой сегмент рынка безработных, стоящих на учете в Центре занятости, на услуги по обучению следующим перспективным специальностям: референт, предприниматель. Затраты на обучение одной группы референтов по 40-часовой программе составляют 12 тыс. р., одной группы предпринимателей по 50-часовой программе – 15 тыс. р. в год. Планируется обучить в год 5 групп референтов и 8 групп предпринимателей. Определить инвестиции в образовательные услуги.

#### **Задача 16**

Социальная норма общей площади жилья одинокого гражданина составляет 33 м<sup>2</sup>, семьи из двух человек - 42 м<sup>2</sup>, семьи из трех и более человек - 18 м<sup>2</sup>. на человека. Плановый тариф на содержание и ремонт жилья равен 6,3 р./м<sup>2</sup>. Рассчитать коммунальные платежи за содержание и ремонт жилья семей из 1-го, 2-х, 3-х, 4-х человек.

### **Задание 17**

Разработать программу содействия занятости населения по блокам: целевой, структурный, экономического обоснования, ресурсный, организационный. Отрадите состояние проблемы, определите цель программы, показатели, отражающие конечные результаты реализации программы, мероприятия программы, ресурсы и ее эффективность.

### **Задание 18**

Разработать мероприятие по организации курсов для обучения 35 безработных, стоящих на учете в Центре занятости, основам предпринимательской деятельности. Оценить его экономическую эффективность.

### **Инструкция и/или методические рекомендации по выполнению**

Метод анализа конкретной ситуации дает возможность действовать, не боясь негативных последствий, возможных в реальной серьезной ситуации. Студенты учатся находить решения, обмениваться мнениями с другими, применять свои знания и расширять их, также, как и аргументировать свою стратегию решения по отношению к другим.

Для проведения анализа конкретной ситуации работа с материалами кейса зависит от их объема, сложности проблематики и степени осведомленности обучаемых с данной информацией.

Возможны следующие альтернативные варианты:

1. Обучаемые изучают материала кейса заранее, также знакомятся с рекомендованной преподавателем дополнительной литературой, часть заданий по работе с кейсом выполняется дома индивидуально каждым.

2. Обучаемые знакомятся заранее только с материалами кейса, часть заданий по работе с кейсом выполняется дома индивидуально каждым.

3. Обучаемые получают кейс непосредственно на занятии и работают с ним. Данный вариант подходит для небольших по объему кейсов, примерно на 1 страницу, иллюстрирующих какие-либо теории, концепции, учебное содержание, и могут быть использованы в начале занятия с целью активизации мышления обучаемых, повышения их мотивации к изучаемой тематике либо в конце занятия для закрепления материала.

Кейс может применяться как для групповой, так и для индивидуальной работы. Преподаватель действует в первую очередь как модератор. Он указывает на источники получения информации и, по возможности, вмешивается в происходящее только в исключительных случаях, исправляя что-либо.

Использование групповой работы при анализе кейса усиливает субъектно-значимое взаимодействие студентов, способствует формированию

их мышления, развитию речи и интеллекта, повышает их положительное эмоциональное отношение к совместной деятельности, что обеспечивает эффективное развитие инициативности. В процессе групповой деятельности работают психологические механизмы совместных действий, которые составляют основу для развития каждого структурного компонента инициативности: мотивационного, интеллектуального и эмоционально-волевого.

Развитие мотивационного компонента определяется межличностными отношениями, которые развиваются на основе сотрудничества и способствуют становлению ответственного отношения к учебной деятельности, связывающей участников учебного процесса.

Развитие интеллектуального компонента основывается на межличностной стимуляции во время совместной мыслительной деятельности. Умственная деятельность каждого индивида, принимающего участие в групповой работе, развивается:

- ускоряются ассоциативные процессы;
- обостряется перцептивная восприимчивость;
- расширяется круг интересов;
- обобщаются и систематизируются представления;
- мышление становится более четким, значительно улучшается способность выразить мысли;
- повышается критичность и логичность мышления, поскольку обстановка групповой деятельности создает условия для выдвижения гипотез и проверки их истинности;
- сотрудничество стимулирует аналитическую и синтетическую деятельность мышления.

Развитие эмоционально-волевого компонента инициативности определяется способом включения личности в общественную деятельность, что предопределяет механизм регуляции деятельности. Студент управляет своей волей и в системе межличностных отношений, и в отношении учебной деятельности, проявляя волевою инициативность.

Многочисленными исследованиями психологов было доказано, что оптимальный состав группы – 3-5 человек. Очень маленькая группа (2-3 человека), часто неплохо решая дидактические задачи, имеет слабые возможности для социализации обучающихся. Слишком большая группа (более 8 человек) плохо поддается управлению и в процессе работы нередко распадается на подгруппы. Естественно, в зависимости от характера задания состав групп может меняться.

Группа из 3-5 обучающихся оптимальна для реальных условий обучения, она может заниматься за двумя сдвинутыми или рядом стоящими столами.

Распределение функциональных ролей в группе может быть следующим:

- ведущий (организатор) организует обсуждение вопроса, проблемы, вовлекает в него всех членов группы;

- аналитик задает вопросы участникам по ходу обсуждения проблемы, подвергая сомнению высказываемые идеи, формулировки;
- протоколист фиксирует все, что относится к решению проблемы; после окончания первичного обсуждения именно он обычно выступает перед группой, чтобы представить мнение, позицию своей команды;
- наблюдатель оценивает участие каждого члена группы в решении проблемы на основе заданных преподавателем критериев.

Интерактивная методика требует оценивания не столько набора определенных знаний, сколько умения студентов анализировать конкретную ситуацию, принимать решение, логически мыслить, при этом лучше всего использовать многокомпонентный метод формирования итоговой оценки, составными частями которого будут оценки за: участие в дискуссии или презентации, измеренное уровнем активности обучающихся; за подготовленные письменные работы.

На уроках экономики эта проблема решается следующим образом. В процессе работы над кейсом, ребята могут разделять свои обязанности в решении проблемы. Одни обучающиеся отвечают за теоретическую сторону вопроса, другие – за техническое оснащение проблемы (презентации, буклеты и прочие продукты деятельности). Педагог, в ходе работы студентов над кейсами, ведет свои наблюдения и дает оценку их деятельности.

<b>ОПК-3</b> способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия					
<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Тесты</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в РФ и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов гос. власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства; исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений гос. власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора. Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы составляют менее 50%</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы составляют 50-74%</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы даны на 75-97% вопросов</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы даны на 98-100% вопросов</p>

<p>организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования гос. службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом</p>	<p>выбора. Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11. Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--



<p>конкретной организации  <b>Владеть:</b>  навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>					
<p><b>ПК – 6</b> владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</p>					
<p><b>Контролируемый результат обучения</b></p>	<p><b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b></p>	<b>Тесты</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах гос. власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов гос. и мун. власти; методологии и методике применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов гос. и мун. власти и институтов гражданского общества на основании системного,</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора.</p> <p>Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11.</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы составляют менее 50%</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы составляют 50-74%</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы даны на 75-97% вопросов</p>	<p>из общего числа тестовых вопросов правильные ответы даны на 98-100% вопросов</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

<p>ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах гос. и мун. власти;</p>	<p>Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства					
ПК – 12 способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ					
<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Тесты</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления. <b>Уметь:</b> применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития. <b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в	Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора. Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования	из общего числа тестовых вопросов правильные ответы составляют менее 50%	из общего числа тестовых вопросов правильные ответы составляют 50-74%	из общего числа тестовых вопросов правильные ответы даны на 75-97% вопросов	из общего числа тестовых вопросов правильные ответы даны на 98-100% вопросов

<p>организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	<p>я. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Тесты письменные и/или компьютерные\* по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора» формирование компетенций ОПК-3, ПК-6, ПК-12**

**1. Современная экономика:**

- а) плановая экономика;
- б) государственная экономика;
- в) смешанная экономика**
- г) финансовая экономика.

**2. Важнейшая задача государства:**

- а) установление и поддержка планового режима;**
- б) свобода передвижения;
- в) социальная защита;
- г) выравнивание доходов.

**3. Два основных свойства общественного блага:**

- а) неконкурентоспособность, неисключаемость;**
- б) равновесие, необходимость;
- в) последовательность, гибкость;
- г) неисключаемость. Профессионализм.

**4. Отличие смешанного блага:**

- а) исключаемость;**
- б) доступность;
- в) платность;
- г) масштабность.

**5. Если налог имеет целевой характер и соответствующие поступления не могут расходоваться ни на какие иные цели, кроме той, ради которой он введен, он называется ...:**

- а) не маркированным;
- б) маркированным;**
- в) льготным.

**6. Распределение Лоренца — кривая, которая показывает:**

**а) накопленную долю дохода, полученного группой населения, представленной как процент от всего населения;**

**б) долю расхода группы населения, представленной как процент от всего населения;**

в) долю национального дохода, от которого общество предпочло бы отказаться для того, чтобы в обществе возникло равномерное распределение дохода.

**7. Избыточное налоговое бремя — это:**

а) общие потери от налогообложения, имеющие не денежное измерение;

б) чистые потери от налогообложения, имеющие денежное и не денежное измерение;

**в) чистые потери от налогообложения, имеющие денежное измерение.**

**8. Под общественными расходами понимают использование ресурсов общественного сектора с целью удовлетворения:**

а) рыночных потребностей;

**б) потребностей в общественных благах;**

в) **личных и социальных потребностей государственных потребностей.**

**9. Финансовые инструменты горизонтального регулирования, это:**

а) собственные налоги, полностью поступающие в один уровень бюджета;

б) закрепленные налоги, поступающие в несколько видов бюджета;

**в) субвенции (целевая помощь) субсидии (долевая помощь).**

**10. Взаимозависимые предпочтения имеют место, когда уровень полезности, достигаемый индивидом зависит:**

а) только от набора материальных благ и услуг, потребляемых им лично;

**б) не только от набора материальных благ и услуг, потребляемых им лично, но и от характера потребления других членов общества;**

в) только характера потребления других членов общества.

**11. Эффект замещения возникает, когда индивид:**

**а) замещает потребление одного товара, который облагается высоким налогом, другим товаром;**

б) прекращает потребление товара, который облагается высоким налогом;

в) увеличивает потребление товара, который облагается высоким налогом.

**12. Блочный грант поступает в ... быть использован по усмотрению территориальных органов на любые цели, соответствующие функциям данного звена бюджетной системы:**

а) частичное распоряжение территориального бюджета и может;

**б) полное распоряжение территориального бюджета и может;**

в) полное распоряжение территориального бюджета, но не может.

**13. Трансферт имеет:**

а) только денежную форму;

б) только не денежную форму;

**в) денежную и не денежные формы.**

**14. Налоговая система признается горизонтально равной, если люди, находящиеся в:**

а) относительно одинаковых обстоятельствах, обладающие одной и той же платежеспособностью, облагаются налогом одинаково;

**б) лучшем экономическом положении, облагаются более высокими налогами, дифференцированными в зависимости от их положения;**

в) плохом экономическом положении, не облагаются определенными налогами.

**15. Бюджетный федерализм обеспечивает доступность потребления общественных благ населением с помощью:**

**а) разграничения расходных полномочий по уровням власти;**

б) разграничения общества по доходам;

в) географического разграничения территории.

**16. Сфера действия налога ... с кругом его непосредственных плательщиков:**

а) всегда совпадает;

б) не совпадает;

**в) не всегда совпадает.**

**17. Утилитаристская функция общественного благосостояния предполагает, что:**

**а) общественное благосостояние выступает как сумма общих полезностей членов общества;**

б) заинтересованность общества состоит в максимизации значений функции индивидуальной полезности наименее благополучного члена общества;

в) общественное благосостояние зависит от той или иной степени неприятия неравенства.

**18. Бюджетный федерализм — это система:** - (ОПК-3); (ПК-6); (ПК-12)

а) отношений;

б) оплаты;

в) продажи.

**19. Роулсианская функция общественного благосостояния предполагает, что:**

а) общественное благосостояние выступает как сумма общих полезностей членов общества;

б) заинтересованность общества состоит в максимизации значений функции индивидуальной полезности наименее благополучного члена общества;

в) общественное благосостояние зависит от той или иной степени неприятия неравенства.

**20. Финансовые инструменты вертикального регулирования:**

а) собственные налоги, полностью поступающие в один уровень бюджета закрепленные налоги, поступающие в несколько видов бюджета;

б) все налоги;

в) финансовая помощь безвозмездная и безвозвратная нецелевая помощь, предоставляемая для общего бюджетного выравнивания.

**21. Утверждение: «При наличии большого числа территориальных единиц и интенсивной миграции населения бюджетная децентрализация способствует Парето-улучшениям» является:**

а) теоремой о централизации;

б) гипотезой Тибу;

в) теоремой о децентрализации.

**22. Эффект дохода означает, что после уплаты налога в распоряжении индивида остается:** - (ОПК-3); (ПК-6); (ПК-12)

а) меньший доход, и он замещает потребление одного товара другим;

б) меньший доход, и он вынужден сократить свое потребление;

в) больший доход, и он вынужден увеличить свое потребление.

**23. Согласно правилу Рамсея, при оптимальном налогообложении физический объем производства или продаж каждого из товаров:**

а) сокращается в одинаковой пропорции;

б) сокращается в разных пропорциях;

в) не сокращается.

**24. «Разрыв бедности» — это:**

а) доля населения с доходами ниже прожиточного минимума;



**б) абсолютная величина национального дохода, необходимого для того, чтобы доходы всего бедного населения поднялись до уровня прожиточного минимума;**

в) доля национального дохода, от которого общество предпочло бы отказаться для того, чтобы в обществе возникло равномерное распределение дохода.

**25. Налоговая система признается вертикально равной, если люди, находящиеся в:**

а) плохом экономическом положении, не облагаются определенными налогами;

**б) относительно одинаковых обстоятельствах, обладающие одной и той же платежеспособностью, облагаются налогом одинаково;**

в) лучшем экономическом положении, облагаются более высокими налогами, дифференцированными в зависимости от их положения.

**26. Согласно «Теории проспектов» Д. Канемана и А. Тверски люди придают ... даже если их величины одинаковы:**

а) меньшее значение потерям, чем приобретениям;

**б) большее значение потерям, чем приобретениям;**

в) большее значение приобретениям, чем потерям.

**27. Перераспределительные процессы:**

а) сводятся к непосредственной передаче денег;

б) сводятся к непосредственной передаче товаров и услуг;

**в) не сводятся к непосредственной передаче денег, товаров и услуг, экономических возможностей.**

**28. Категориальный грант, направляется в территориальный бюджет для использования:**

а) **на конкретные цели, которые устанавливаются органом, передающим средства из бюджета более высокого уровня;**

б) на любые цели, которые устанавливаются органом, передающим средства из бюджета более высокого уровня;

в) только на государственные цели, которые устанавливаются органами более высокого уровня.

**29. Натуральные доходы – это:**

а) **продукция, произведенная домохозяйствами для собственного потребления;**

б) номинальные доходы после вычета из них налогов и обязательных платежей;

в) зарплата, прибыль, доходы от собственности в виде процентов, дивидендов, ренты, сумм от продажи ценных бумаг, недвижимости.

**30. Неиспользование субвенций на цели, для которых они предназначены ...необходимость их возврата:**

а) не влечет;

**б) влечет.**

## **2. Спецификация теста**

**Цель разработки:** Мониторинг освоения тем: Теория и методология экономики государственного сектора. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Налогообложение как инструмент экономической политики государства. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования. Государственная собственность: пути создания. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии. Финансы муниципального образования. Комплексное социально-экономическое развитие МО. Место и роль органов МСУ в управлении муниципальным хозяйством.

**Задача:** Определение уровня знаний студентов тем: Теория и методология экономики государственного сектора. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Бюджетный федерализм. Государственная собственность. Теория общественного выбора. Понятие муниципального хозяйства. Муниципальные права. Финансы муниципального образования. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований. Место и роль органов МСУ муниципальным хозяйством.

#### Содержание и план теста:

Наименование темы	Уд. вес темы, %	Общее кол-во вопросов по темам
Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.	10	3
Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.	10	3
Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.	10	3
Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.	10	3
Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.	10	3
Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели	10	3
Тема 7. Государственная собственность: пути создания.	10	3
Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии.	10	3
Тема 9. Понятие муниципального хозяйства.	10	3
Тема 10. Муниципальные права.	10	3
Тема 11. Финансы муниципального образования.		
Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие МО		
Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.		
Общее количество вопросов	100	30

**Характеристика содержания заданий:** Тестовые задания позволяют определить уровень знаний по основным понятиям теории принятия управленческих решений.

**Среднее время выполнения заданий** - время выполнения 1 задания – 2 минуты.

**Форма заданий:** Тестовые задания представлены в закрытой форме с одним правильным ответом из числа предложенных вариантов ответов.

**3. Инструкция по выполнению.** Необходимо выбрать единственный верный ответ. За каждый верный ответ - 1 балл, за неверный – 0 баллов. На выполнение теста отводится 90 минут. Максимальное количество баллов – 30. Выбранный ответ следует отметить на листе ответов путем полного закрашивания соответствующего кружка.

### **Критерии оценки тестирования**

Оценка в баллах	% выполнения	Оценка по традиционной системе
12 - 15	90 - 100	Отлично
8 - 11	75 - 89	Хорошо
5 - 7	50 - 74	Удовлетворительно
0 - 4	0 – 49	Неудовлетворительно

<b>ОПК-3</b> способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия					
<b>Контролируемы й результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Реферат</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<p><b>Знать:</b> принципы развития и закономерности функционирования государственной организации в РФ и ее отличия от частной организации; различия управленческой и регулирующей деятельности органов гос. власти и управления, других экономических субъектов; отличия различных видов регулирующей деятельности современного государства; исторически обусловленные особенности организации и функционирования системы органов и учреждений гос. власти и управления в современной России; задачи и основные направления кадровой политики; соотнесенность кадровой политики с</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора. Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование. Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ. Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования. Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства. Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного</p>	<p>выставляется студенту, если содержание реферата не соответствует выбранной теме; в реферате не представлены основные (ключевые) сведения, данные, информация по выбранной теме реферата</p>	<p>выставляется студенту, если содержание реферата соответствует выбранной теме; студентом представлена редкая, оригинальная информация по теме, студентом зачитываются тезисы реферата с последующим комментарием прочитанного</p>	<p>выставляется студенту, если реферат содержит анализ нескольких точек зрения или обзор нескольких авторских подходов с самостоятельным и выводами студента</p>	<p>выставляется студенту, если к реферату подготовлено мультимедийное сопровождение, имеется поясняющий графический или иллюстративный материал, подготовленный самостоятельно студентом, в выводах доклада представлена личная позиция студента по теме реферата</p>

<p>организационно-техническими мероприятиями по работе с персоналом; виды и специфику кадрового аудита.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>сравнивать и сопоставлять зарубежный и российский опыт модернизации государственных институтов, проведения административных реформ, формирования и реформирования гос. службы; самостоятельно осуществлять целеполагание в рамках должностных обязанностей и инструкций; самостоятельно определять и применять наиболее эффективные формы и методы управления и регулирования для решения поставленной задачи; сформулировать задачи для основных направлений кадрового аудита; диагностировать особенности кадровой политики организации; выявлять типичные нарушения в системе управления персоналом</p>	<p>выбора.</p> <p>Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11. Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

<p>конкретной организации  <b>Владеть:</b>  навыками поиска, обработки и анализа информации, необходимой для подготовки и обоснования служебных управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; обоснования и анализа управленческих решений в области кадровой политики и кадрового аудита; использования основных методов и технологий кадрового аудита; проведения исследований систем управления персоналом конкретных организаций с целью совершенствования существующих разработок в области кадровой политики и кадрового аудита</p>					
<p><b>ПК – 6</b> владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</p>					
<p><b>Контролируемый результат обучения</b></p>	<p><b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b></p>	<p><b>Реферат</b></p>			
		<p><b>Критерии оценивания</b></p>			
		<p><b>2</b></p>	<p><b>3</b></p>	<p><b>4</b></p>	<p><b>5</b></p>

<p><b>Знать:</b> сущность организации систем, законы и принципы функционирования систем; параметры анализа систем и процессов; методы исследования систем и процессов; основные аспекты административных процессов и процедур в органах гос. власти РФ; количественные и качественные методы анализа процессов в деятельности органов гос. и мун. власти; методологии и методике применения количественных и качественных методов анализа к оценке состояния экономической, социальной, политической среды; основные математические модели принятия решений</p> <p><b>Уметь:</b> оценивать состояние системы; выявлять влияние внешней среды на систему; проводить исследование систем и процессов; структурировать информацию о деятельности органов гос. и мун. власти и институтов гражданского общества на основании системного,</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования.</p> <p>Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления</p> <p>Тема 8. Теория общественного выбора.</p> <p>Экономика бюрократии</p> <p>Тема 9. Понятие муниципального хозяйства</p> <p>Тема 10. Муниципальные права</p> <p>Тема 11.</p>	<p>выставляется студенту, если содержание реферата не соответствует выбранной теме; в реферате не представлены основные (ключевые) сведения, данные, информация по выбранной теме реферата</p>	<p>выставляется студенту, если содержание реферата соответствует выбранной теме; студентом представлена редкая, оригинальная информация по теме, студентом зачитываются тезисы реферата с последующим комментарием прочитанного</p>	<p>выставляется студенту, если реферат содержит анализ нескольких точек зрения или обзор нескольких авторских подходов с самостоятельным и выводами студента</p>	<p>выставляется студенту, если к реферату подготовлено мультимедийное сопровождение, имеется поясняющий графический или иллюстративный материал, подготовленный самостоятельно студентом, в выводах доклада представлена личная позиция студента по теме реферата</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>ситуационного и функционального подходов; использовать совокупность количественных и качественных методов анализа для более полной оценки; использовать математический язык и математическую символику при построении организационно-управленческих моделей; развить способность осваивать новые методы исследования и дополнительные формы практической деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> навыками работы с правовыми документами и экономической информацией; навыками сравнительного анализа на основе самостоятельной разработки критериев; навыками сопоставления состояния систем с передовой практикой; навыками количественного и качественного сравнительного анализа на основе сложных критериев; навыками прогнозирования процессов и процедур в органах гос. и мун. власти;</p>	<p>Финансы муниципального образования</p> <p>Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований</p> <p>Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--



экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства					
ПК – 12 способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ					
<b>Контролируемый результат обучения</b>	<b>Контролируемые темы (разделы) дисциплины</b>	<b>Реферат</b>			
		<b>Критерии оценивания</b>			
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<p><b>Знать:</b> сущность и содержание инструментария работы социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления.</p> <p><b>Уметь:</b> применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками применения современных технологий в</p>	<p>Тема 1. Теория и методология экономики государственного сектора.</p> <p>Тема 2. Теория внешних эффектов и государственное регулирование.</p> <p>Тема 3. Общественные блага, роль государства в обеспечении предложения общественных благ.</p> <p>Тема 4. Монополия и государство. Формы и методы регулирования.</p> <p>Тема 5. Налогообложение как инструмент микро- и макроэкономической политики государства.</p> <p>Тема 6. Бюджетный федерализм: теоретические основы и модели функционирования</p>	<p>выставляется студенту, если содержание реферата не соответствует выбранной теме; в реферате не представлены основные (ключевые) сведения, данные, информация по выбранной теме реферата</p>	<p>выставляется студенту, если содержание реферата соответствует выбранной теме; студентом представлена редкая, оригинальная информация по теме, студентом зачитываются тезисы реферата с последующим комментарием прочитанного</p>	<p>выставляется студенту, если реферат содержит анализ нескольких точек зрения или обзор нескольких авторских подходов с самостоятельным и выводами студента</p>	<p>выставляется студенту, если к реферату подготовлено мультимедийное сопровождение, имеется поясняющий графический или иллюстративный материал, подготовленный самостоятельно студентом, в выводах доклада представлена личная позиция студента по теме реферата</p>

<p>организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями.</p>	<p>я. Тема 7. Государственная собственность: пути создания. Функции и способы управления Тема 8. Теория общественного выбора. Экономика бюрократии Тема 9. Понятие муниципального хозяйства Тема 10. Муниципальные права Тема 11. Финансы муниципального образования Тема 12. Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований Тема 13. Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством.</p>				
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Темы рефератов по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора»**

формирование компетенций ОПК-3, ПК-6, ПК-12

1. Система органов государственной власти и их функции в сфере экономического регулирования.
2. Особенности государственного регулирования экономики в переходный период.
3. Государственные программы экономического и социального развития регионов, порядок их финансирования и реализации.
4. Экономическая основа как объект государственного управления.
5. Регулирование трудовых отношений на предприятиях.
6. Причины и необходимость формирования рынка труда.

7. Экологическая политика государства в условиях рынка.
8. Необходимость участия Российской Федерации в международном разделении и кооперации труда.
9. Сущность социальной структуры, ее состав.
10. Социальные функции государства.
11. Роль местных органов в развитии социальной инфраструктуры.
12. Необходимость государственного регулирования социальной сферы.
13. Основные социальные программы, их сущность.
14. Система государственного, регионального и местного самоуправления отраслями социального комплекса.
15. Роль государства в становлении и развитии социального партнерства.
16. Взаимоотношения органов местного самоуправления и органов государственной власти.
17. Муниципальный сектор как объект национальной экономики.
18. Муниципальное образование как субъект экономических отношений.
19. Муниципальный сектор и национальная экономика.
20. Экономические основы местного хозяйства.
21. Муниципальная собственность: состав, содержание, формирование.
22. Экономическая основа местного самоуправления.
23. Экономические отношения в муниципальном секторе.
24. Оценка эффективности управления муниципальной собственности.
25. Муниципальное хозяйство: факторы, формирование и использование.
26. Структура муниципального хозяйства.
27. Модели муниципального хозяйства.
28. Ресурсы муниципального образования.
29. Муниципальные образования и экология.
30. Производственно-технологический потенциал муниципальных образований.
31. Социально-демографический потенциал муниципального сектора.
32. Кадровый потенциал муниципального образования.
33. Правовые основы муниципальной экономики.
34. Финансы муниципальных образований.
35. Бюджет муниципального образования.
36. Инвестиционная деятельность в муниципальном секторе.
37. Местная инвестиционная политика.
37. Муниципальные инвестиционные проекты и программы.
38. Социально-экономическая политика муниципального образования.
39. Политика муниципальных образований в сфере занятости населения.
40. Политика муниципальных образований по развитию и поддержке предпринимательства.
41. Муниципальная экономика в условиях кризиса.

## **Методические рекомендации по подготовке, требования к оформлению**

Реферат – это сокращенный пересказ содержания первичного документа (или его части) с основными фактическими сведениями и выводами.

Написание реферата практикуется в учебном процессе вуза в целях приобретения студентом необходимой профессиональной подготовки, развития умения и навыков самостоятельного научного поиска: изучения литературы по выбранной теме, анализа различных источников и точек зрения, обобщения материала, выделения главного, формулирования выводов и т. п.

С помощью рефератов студент глубже постигает наиболее сложные проблемы курса, учится лаконично излагать свои мысли, правильно оформлять работу, докладывать результаты своего труда.

Подготовка рефератов способствует формированию правовой культуры у будущего специалиста, закреплению у него юридических знаний, развитию умения самостоятельно анализировать многообразные общественно-политические явления современности, вести полемику.

Процесс написания реферата включает:

- 1) выбор темы;
- 2) подбор нормативных актов, специальной литературы и иных источников, их изучение;
- 3) составление плана;
- 4) написание текста работы и ее оформление.

Рефераты пишутся по наиболее актуальным темам. В них на основе тщательного анализа и обобщения научного материала сопоставляются различные взгляды авторов, и определяется собственная позиция студента с изложением соответствующих аргументов.

Темы рефератов должны охватывать и дискуссионные вопросы курса. Они призваны отражать передовые научные идеи, обобщать тенденции юридической практики, учитывая при этом изменения в текущем законодательстве.

Студент при желании может сам предложить ту или иную тему, предварительно согласовав ее с научным руководителем.

Работу над рефератом следует начинать с общего ознакомления с темой (прочтение соответствующего раздела учебника, учебного пособия, конспектов лекций).

После этого необходимо изучить нормативные акты, литературные и иные источники, рекомендованные преподавателем. Особенно внимательно необходимо следить за новой литературой по избранной проблематике, в том числе за журнальными статьями.

В процессе изучения литературы рекомендуется делать выписки, постепенно группируя и накапливая теоретический и практический материал.

План реферата должен быть составлен таким образом, чтобы он раскрывал название работы.

Реферат, как правило, состоит из *введения*, в котором кратко обосновывается актуальность, научная и практическая значимость избранной темы, *основного материала*, содержащего суть проблемы и пути ее решения, и *заключения*, где формируются выводы, оценки, предложения.

Изложение материала должно быть кратким, точным, последовательным. Необходимо употреблять общепринятые в науке и в нормативно-правовых документах термины, избегать двусмысленных понятий и категорий, сложных грамматических оборотов.

Термины, отдельные слова и словосочетания допускается заменять принятыми текстовыми сокращениями, смысл которых ясен из контекста.

Рекомендуется включать в реферат схемы и таблицы, если они помогают раскрыть основное содержание проблемы и сокращают объем работы.

Общие требования к оформлению текста реферата:

1. Размер полей: левое – 30 мм, правое – 10 мм, нижнее – 20 мм, верхнее – 20 мм.

2. Абзацный отступ: пять знаков (1,25 см).

3. Выравнивание текста: по ширине.

4. Межстрочный интервал: полуторный (меньший интервал допускается в таблицах, рисунках, заголовках).

4. Шрифт: Times New Roman, цвет – черный, размер (кегель) 14 (в таблицах, рисунках допускается кегель 12).

5. Номер страницы указывается на середине верхнего поля страницы.

На титульном листе студент указывает название вуза, кафедры, полное наименование темы реферата, свою фамилию и инициалы, а также ученую степень, звание, фамилию и инициалы научного руководителя, дату написания работы и личную подпись.

Особое внимание следует уделить оформлению научно-справочного аппарата и прежде всего подстрочных сносок (внизу страницы, под чертой). Сноска должна быть полной: с указанием фамилии и инициалов автора, названия книги, места и года ее издания, страницы, с которой взята цитата или соответствующее положение.

Для статей из журналов, сборников указывают фамилию и инициалы автора, название статьи, затем название журнала или сборника статей с указанием года издания и номера (или выпуска).

При ссылке на газетную статью кроме названия и года издания указывают дату. Оформляя нормативные источники, необходимо указывать полное и точное название нормативного акта, дату его принятия и редакции, а также изменений и дополнений.

При этом обязательными являются название, год, номер и статья официального издания, где был опубликован нормативный акт.

## **7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

### **Основная**

1. Восколович, Н. А. Экономика, организация и управление общественным сектором: учебник и практикум для вузов / Н. А. Восколович, Е. Н. Жильцов, С. Д. Еникеева; под общей редакцией Н. А. Восколович. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 324 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05345-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450059>

2. Управление государственной и муниципальной собственностью: учебник и практикум для вузов / С. Е. Прокофьев, А. И. Галкин, С. Г. Еремин, Н. Л. Красюкова; под редакцией С. Е. Прокофьева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08508-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451015>

### **Дополнительная**

1. Управление государственной и муниципальной собственностью: учебник и практикум для вузов / С. Е. Прокофьев, А. И. Галкин, С. Г. Еремин, Н. Л. Красюкова; под редакцией С. Е. Прокофьева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08508-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451015>

2. Аврамчикова, Н. Т. Государственные и муниципальные финансы: учебник и практикум для вузов / Н. Т. Аврамчикова. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 174 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10038-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456084>

### **Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:**

Офисные приложения, Microsoft Office 2013 (или ниже) - Microsoft Open License - Лицензия № 61984042 Договор № 08-05/13 от 03.06.2013, Акт приема-передачи № 385

Операционная система, Windows 7 (или ниже) - Microsoft Open License

Лицензия № 61984214, 61984216, 61984217, 61984219, 61984213, 61984218, 61984215; Договор № 08-05/13 от 03.06.2013 Акт приема-передачи № 961

- <http://www.gov.ru> Сервер органов государственной власти Российской Федерации.

- <http://www.mos.ru> Официальный сервер Правительства Москвы.

- <http://www.garant.ru> ГАРАНТ Законодательство с комментариями.

- <http://www.gks.ru> Федеральная служба государственной статистики.

- <http://www.rg.ru> Российская газета.

- <http://www.rbc.ru> РБК (РосБизнесКонсалтинг).
- <http://www.businesspress.ru> Деловая пресса.
- <http://uisrussia.msu.ru> Университетская информационная система России.
- <http://www.mevriz.ru> Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»
- <http://minpromtorg.gov.ru/> Министерство промышленности и торговли РФ.

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Материально – техническая база университета обеспечивает проведение всех видов занятий, предусмотренных учебным планом и соответствует действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Для проведения учебных занятий используются:

- лекционные аудитории и аудитории для проведения практических занятий, в том числе, оснащенные мультимедийным оборудованием для проведения аудиторных занятий (проектор, ноутбук, микрофон и т.д.);
- для работы со специализированным программным обеспечением во время интерактивных практических занятий имеются компьютерные классы университета.

## **9. Методические рекомендации для самостоятельной работы студентов**

Самостоятельная работа необходима для углубленного освоения изучаемого материала, источников литературы, развития навыков и способности работать с нормативно-законодательной базой, аналитическими материалами, статистической информацией. Самостоятельная работа должна способствовать пониманию реальных экономических и управленческих процессов в сфере поддержки предпринимательства.

**Самостоятельная работа студента** по дисциплине «Экономика государственного и муниципального сектора» включает:

- подготовку к практическим занятиям по заданию преподавателя;
- написание реферата, по выданной преподавателем теме, в соответствии с требованиями, приведенными в ФОС дисциплины;
- подготовку к экзамену.

## **10. Методические рекомендации для преподавателя**

Учебным планом по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» предусмотрено изучение дисциплины «Экономика государственного и муниципального сектора» в виде лекций, практических занятий и самостоятельной работы. Форма аттестации – экзамен.

Все виды учебно-методических материалов хранятся на кафедре в течение всего периода обучения студентов, по действующим учебным планам и программам.

**Лекции** составляют основу теоретической подготовки студентов и должны давать систематизированные основы научных знаний по дисциплине, раскрывать состояние и перспективы развития соответствующей области науки и техники, концентрировать внимание студентов на наиболее сложных и узловых вопросах, стимулировать их активную познавательную деятельность и способствовать формированию творческого мышления.

Каждая лекция – устное изложение преподавателем основных теоретических положений изучаемого предмета или отдельной темы. Основным методом чтения лекции выступает устное изложение учебного материала, сопровождающееся демонстрацией видео- и кинофильмов, схем, плакатов, показом моделей, приборов и макетов, использованием электронно-вычислительной и мультимедийной техники.

Структура лекции:

- вступление (вводная часть);
- основная часть (раскрытие основных вопросов);
- заключительная часть.

Вступление – часть лекции, цель которой – заинтересовать и настроить аудиторию на восприятие учебного материала. В его состав входят:

- формулировка темы и цели лекции, характеристика ее профессиональной значимости, новизны и степени изученности;
- краткое изложение плана лекции, включающего наименования основных вопросов, подлежащих рассмотрению на лекции;
- характеристика рекомендуемой литературы, необходимой для организации самостоятельной работы студентов;
- ретроспекция-напоминание о вопросах, рассмотренных на прошлой лекции, связь их с новым материалом.

Основная часть – изложение содержания лекции в строгом соответствии с предложенным планом. Включает раскрывающий тему лекции концептуальный и фактический материалы. Содержание материала определяется видом лекции.

Заключение – подведение общего итога лекции: обобщение материала, формулировка выводов по теме лекции; ответы на вопросы студентов.

**Практические занятия** имеют целью:

- углубление, расширение и конкретизацию теоретических знаний, полученных на лекциях, до уровня, на котором возможно их практическое использование;
- экспериментальное подтверждение положений и выводов, изложенных в теоретическом курсе, и усиление доказательности обучения;
- решение задач, связанных с новыми конструкционными материалами;
- отработку навыков и умений в пользовании графиками, схемами, номограммами;
- отработку умения использования ПК и информационных ресурсов;
- проверку теоретических знаний;

Основу занятий составляет практическая работа каждого обучаемого по приобретению умений и навыков использования закономерностей и методов,



составляющих содержание дисциплины в профессиональной деятельности или в подготовке к изучению дисциплин, формирующих компетенцию выпускника.

Консультации являются формой руководства работой студентов и оказания им помощи в самостоятельном изучении учебного материала. Они проводятся регулярно в процессе всего периода обучения (по мере возникновения потребности) по предварительной договоренности студентов с преподавателем в часы самостоятельной работы и носят, в основном, индивидуальный характер. При необходимости разъяснения общих вопросов нескольким или всем обучающимся учебной группы проводятся групповые консультации.

Рабочей программой дисциплины предусмотрены оценочные средства для текущей и рубежной (промежуточной) аттестации. Фонд оценочных средств (ФОС) – совокупность процедур оценивания результатов обучения по комплектам методических материалов для установления соответствия учебных достижений студентов запланированным результатам обучения в соответствии требованиям образовательных и рабочих программ, разделов дисциплины.

ФОС составлен по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» и предназначен для текущей и рубежной аттестации студентов и состоит из соответствующих оценочных средств.

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки бакалавров **38.03.04 Государственное и муниципальное управление.**



<i>Практическая работа. Тесты</i>	6			0,5		4								
10.Муниципальные права	6													
<i>Практическая работа. Дискуссия</i>	6					4								
11.Финансы муниципального образования	6		0,5											
<i>Практическая работа. Устный опрос</i>	6			0,5		5								
12.Комплексное социально-экономическое развитие муниципальных образований	6													
<i>Практическая работа. Разноуровневые задачи и задания</i>	6					5								
13.Место и роль органов местного самоуправления в управлении муниципальным хозяйством	6		0,5											
<i>Практическая работа. Тесты</i>	6			0,5		6								
Защита реферата				0,5		6		+	+	+	P		+	
Форма аттестации														3
Итого	<b>72</b>	10	<b>4</b>	<b>6</b>		<b>62</b>								

