

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Максимов Андрей Борисович
Должность: директор департамента по образовательной политике
Дата подписания: 01.09.2023 12:40:16
Уникальный программный ключ:
8db180d1a3f02ac9e60511a507274275e1ab1d6

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Московский политехнический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Начальник учебно-методического
управления



А.Б. Максимов

20__ г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

направление подготовки

27.04.02 Управление качеством

направленность (профиль)

Управление человеческим капиталом

Уровень образования – магистратура



Квалификация (степень): магистр

Форма обучения – очная, очно-заочная

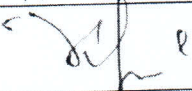


Год начала обучения – 2021 г.

Лист согласования



Согласовано:

ФИО	Должность, место работы	Подпись, дата
Аркатов П.А.	Декан факультета экономики и управления	
Крекова М.М.	Заведующий кафедрой «Управление персоналом»	

Разработчики:

ФИО	Должность, место работы	Подпись, дата
Крекова М.М.	Зав. кафедрой «Управление персоналом», д.э.н., профессор	
Киселева Е.М.	Доцент кафедры «Управление персоналом», к.э.н., доцент	
Игнатъева О.В.	Доцент кафедры «Управление персоналом», к.ю.н., доцент	

Эксперты:

ФИО	Должность, место работы	Подпись, дата
Вашаломидзе Е.В.	Директор центра подготовки научных кадров ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» Минтруда России	
Ткачук Б.И.	Первый заместитель генерального директора ГУП «Мосгортранс»	

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

В настоящей образовательной программе используются следующие сокращения:

ВО	–	высшее образование;
з.е.	–	зачетная единица;
ОПК	–	общепрофессиональная компетенция;
ПК	–	профессиональная компетенция;
УК	–	универсальная компетенция;
ОПОП	–	основная профессиональная образовательная программа;
ОТФ	–	обобщенная трудовая функция;
ПД	–	профессиональная деятельность;
ПС	–	профессиональный стандарт;
РПД	–	рабочая программа дисциплины;
ФОС	–	фонд оценочных средств;
ЭИОС	–	электронная информационно-образовательная среда;
ФГОС ВО	–	федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки магистратуры.
ГИА	–	государственная итоговая аттестация
БИЦ	–	библиотечно-информационный центр;
ЭБС	–	электронно-библиотечная система
Университет	–	ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»

I. Нормативное обеспечение реализации образовательной программы высшего образования

1.1. Основой при разработке образовательной программы магистратуры по направлению 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» является федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 августа 2020 №947.

1.2. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

1.3. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства Просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 г. №885/390 «О практической подготовке обучающихся»

1.4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

1.5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.11.2016 №1487 «О внесении изменений в Порядок заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации и их дубликатов»

1.6. Локальные нормативные документы университета.

1.7. Профессиональные стандарты:

Профессиональный стандарт «Специалист по качеству», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г., № 276н (зарегистрирован министерством юстиции Российской Федерации 24 мая 2021 г., регистрационный №63608).

II. Общие положения

Цель (миссия) программы магистратуры

Обучение по программе магистратуры осуществляется в очной и очно-заочной формах.

Программа магистратуры имеет своей целью развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством.

Содержание высшего образования по направлению подготовки определено программой магистратуры, разработанной и утвержденной Университетом на основании ФГОС ВО по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством. При разработке программы магистратуры сформированы требования к результатам ее освоения в виде универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников.

Объем программы магистратуры

Объем программы магистратуры по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» в соответствии с ФГОС ВО составляет 120 з.е., вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану.

Объем программы магистратуры, реализуемый за один учебный год, составляет менее 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении не более 80 з.е.

Срок получения образования по программе магистратуры

Срок получения образования по программе магистратуры, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, для очной формы в соответствии с ФГОС ВО по направлению 27.04.02 Управление качеством составляет 2 года. Для очно-заочной формы срок обучения составляет 2 года 6 месяцев. При обучении по индивидуальному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на 6 месяцев по сравнению со сроком получения образования, установленным для соответствующей формы обучения.

Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

Предусмотрена возможность использования электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. Все материалы размещаются в СДО Московского Политеха (<https://online.mospolytech.ru/>).

Сетевая форма реализации программы магистратуры

Реализация программы магистратуры с использованием сетевой формы не предусмотрена.

Язык образования

Образовательная деятельность по программе магистратуры осуществляется на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

III. Области, объекты и типы задач профессиональной деятельности выпускника

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры (далее – выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

- сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере анализа и улучшения качества работы предприятий и организаций любой отраслевой принадлежности и организационной формы, совершенствования их систем управления качеством (TQM), а также научного исследования и совершенствования собственно систем управления качеством.

В рамках освоения программы магистратуры выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности организационно-управленческого типа.

Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников:

- формирование политики в области планирования качества продукции (работ, услуг) в организации.

IV. Соотнесение профессиональных стандартов с ФГОС ВО

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с образовательной программой по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством приведен в таблице 1. Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника

программы магистратуры по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» представлен в таблице 2.

Таблица 1 – Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с федеральным государственным образовательным стандартом по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством.

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование профессионального стандарта
1.	40.062	Специалист по качеству

Таблица 2 – Перечень обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника программы магистратуры по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом».

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
40.062 Специалист по качеству	С	Управление качеством продукции (работ, услуг) в организации	7	Формирование политики в области планирования качества продукции (работ, услуг) в организации	С/01.7	7

V. Структура и объем образовательной программы

Структура программы магистратуры включает следующие блоки.

Блок 1 «Дисциплины (модули)».

Блок 2 «Практика».

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Таблица 3 – Структура программы магистратуры по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом»

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	81
Блок 2	Практика	33
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6
Объем программы магистратуры		120

Структура программы магистратуры включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Типы учебной практики: ознакомительная практика

Типы производственной практики: организационно-управленческая практика

Государственная итоговая аттестация содержит подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы.

Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет более 25 процентов общего объема программы магистратуры.

Университет предоставляет инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (по их заявлению) возможность обучения по программе магистратуры, учитывающей особенности их психофизического развития, индивидуальных возможностей и, при необходимости, обеспечивающую коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

VI. Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы компетенции, установленные программой магистратуры.

Таблица 4 – Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,	УК-1.1 Знает: методы системного и критического анализа; методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации. УК-1.2 Умеет: анализировать проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и

	вырабатывать стратегию действий	связи между ними; разрабатывать и аргументировать стратегию решения проблемной ситуации на основе системного подхода. УК-1.3 Владеет: методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций; методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Знает: этапы жизненного цикла проекта; этапы разработки и реализации проекта; методы разработки и управления проектами. УК-2.2 Умеет: разрабатывать проект с учетом анализа альтернативных вариантов его реализации, определять с использованием инструментов планирования целевые этапы и основные направления работ; формулировать цель задачи, обосновывать актуальность, научную и практическую значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы применения; управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла, осуществлять мониторинг хода его реализации, вносить при необходимости изменения в план реализации проекта; представлять публично результаты проекта (его этапов) в различной форме (отчеты, статьи, выступления на научно-практических конференциях, семинарах) УК-2.3 Владеет: методиками разработки и управления проектом; методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Знает: принципы формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства. УК-3.2 Умеет: разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; формулировать задачи для достижения поставленной цели и распределять полномочия членам команды; разрабатывать командную стратегию; организовать и координировать работу, применяя эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели; конструктивно преодолевать возникающие разногласия и конфликты. УК-3.3 Владеет: навыками анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления коллективом.
Коммуникация	УК-4. Способен применять совре-	УК-4.1 Знает: существующие профессиональные сообщества для профессионального взаимодей-

	<p>менные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>ствия, устанавливать и развивать профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия.</p> <p>УК-4.2 Умеет: применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия; демонстрировать умения письменного перевода и редактирования различных академических текстов (рефератов, эссе, обзоров, статей и т.д.); представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, включая международные.</p> <p>УК-4.3 Владеет: методикой межличностного делового общения на русском и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий.</p>
<p>Межкультурное взаимодействие</p>	<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.1 Знает: причины появления социальных обычаев и различий в поведении людей и на их основе адекватно объяснять особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними.</p> <p>УК-5.2 Умеет: анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывать актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии.</p> <p>УК-5.3 Владеет: методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия.</p>
<p>Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровье сбережение)</p>	<p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>УК-6. Знает: методики самооценки, самоконтроля и саморазвития с использованием подходов здоровьесбережения.</p> <p>УК-6.2 Умеет: решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности; применять методики самооценки и самоконтроля; применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности.</p> <p>УК-6.3 Владеет: технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе с использованием здоровьесберегающих подходов и методик.</p>

Таблица 5 – Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория компетенций	Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции
Анализ задач управления	<p>ОПК-1. Способен анализировать и выявлять естественно-научную сущность проблем в сфере управления качеством на основе приобретенных знаний</p>	<p>ОПК-1.1 Знает: основные теоретические аспекты и подходы к проведению анализа и выявления естественно-научных проблем, возникающих в ходе управления человеческими ресурсами и формирования человеческого капитала организации; методы квалитетического анализа продукции (работ, услуг) ОПК-1.2 Владеет: практическими навыками проведения анализа управления человеческими ресурсами и определения направлений деятельности для устранения выявляемых проблем и оптимизации деятельности организации на основе совершенствования кадровой составляющей; навыками анализа конкурентоспособности проектируемой продукции (работ, услуг) ОПК-1.3 Умеет: определять оптимальные методы проведения анализа эффективности управления человеческим капиталом организации с учетом специфики ее деятельности; применять методы квалитетического анализа продукции (работ, услуг)</p>
Формулирование задач и обоснование методов решения	<p>ОПК-2. Способен формулировать задачи управления в технических системах в сфере управления качеством и обосновывать методы их решения</p>	<p>ОПК-2.1 Знает основные подходы и методики формулирования задач управления человеческими ресурсами в сфере управления качеством; основные понятия в сфере управления качеством (менеджмента качества) продукции (работ, услуг); методы управления качеством при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг) ОПК-2.2 Умеет: обосновывать методы решения задач управления человеческими ресурсами ОПК-2.3 Владеет: навыками постановки задач и контроля выполнения работниками, осуществляющими деятельность в области планирования качества проектируемой и выпускаемой продукции (работ, услуг);</p>
Совершенствование профессиональной деятельности	<p>ОПК-3. Способен самостоятельно решать задачи управления качеством на базе последних достижений науки и техники</p>	<p>ОПК-3.1 Знает: современные методики решения задач управления качеством человеческого капитала; современный отечественный и зарубежный опыт в области планирования качества продукции (работ, услуг). ОПК-3.2 Умеет: самостоятельно решать задачи управления качеством человеческого капитала на основе инновационных достижений науки и техники; применять современные</p>

		<p>методологии совершенствования производственных процессов с их цифровизацией и использованием принципов безбумажной технологии</p> <p>ОПК-3.3 Владеет: прикладными актуальными навыками решения задач управления качеством человеческого капитала, анализа российского и международного опыта в области планирования качества продукции (работ, услуг), определения потребности в персонале и определения требуемых знаний, умений и компетенций работников в области управления качеством (менеджмента качества)</p>
Оценка эффективности результатов деятельности	<p>ОПК-4.</p> <p>Способен разрабатывать критерии оценки систем управления качеством на основе современных математических методов, вырабатывать и реализовывать управленческие решения по повышению эффективности</p>	<p>ОПК-4.1 Знает: современные методы и модели управления качеством человеческого капитала; национальные, межгосударственные, международные стандарты и нормативные правовые акты по управлению качеством (менеджменту качества) продукции (работ, услуг). Международные технические регламенты в сфере технического регулирования, стандартизации и управления качеством (менеджмента качества) продукции (работ, услуг).</p> <p>ОПК-4.2 Умеет: разрабатывать критерии оценки систем управления качеством человеческого капитала; применять в практической деятельности стандарты в области системы управления качеством</p> <p>ОПК-4.3 Владеет: практическими навыками разработки и реализации управленческих решений по повышению эффективности управления человеческим капиталом, плана (программы) мероприятий по производству новой продукции (работ, услуг) на основании требований к качеству продукции (работ, услуг) на этапах маркетинговых исследований, разработки технических условий, производства продукции (работ, услуг)</p>
Интеллектуальная собственность	<p>ОПК-5.</p> <p>Способен определять формы и методы правовой охраны и защиты прав на результат интеллектуальной деятельности, распоряжаться правами на них для решения задач в области управления качеством</p>	<p>ОПК-5.1 Знает: формы и методы правовой охраны и защиты прав на результат интеллектуальной деятельности; законодательство Российской Федерации и международное законодательство в сфере технического регулирования, стандартизации и обеспечения единства измерений, законодательство Российской Федерации в области недобросовестной конкуренции, основы трудового законодательства Российской Федерации, требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ответственность за совершение коррупционных правонарушений,</p>

		<p>основные меры по предупреждению коррупции в организации</p> <p>ОПК-5.2 Умеет: использовать методы контроля за применением стандартов и нормативных правовых актов в области управления качеством (менеджмента качества), выявлять коррупционные риски и определять пути их минимизации</p> <p>ОПК-5.3 Владеет: навыками использования форм и методов правовой охраны и защиты прав на результат интеллектуальной деятельности для решения задач в области управления качеством человеческого капитала, технологиями контроля реализации планов мероприятий по соблюдению и повышению качества проектируемой и выпускаемой продукции (работ, услуг)</p>
Управление процессами	<p>ОПК-6. Способен идентифицировать процессы систем управления качеством и создавать новые модели, разрабатывать и совершенствовать алгоритмы и программы применительно к задачам управления качеством</p>	<p>ОПК-6.1 Знает: основные процессы систем управления качеством человеческого капитала и методы их идентификации, основные подходы и документы метрологического обеспечения производства качественной продукции (работ, услуг)</p> <p>ОПК-6.2 Умеет: разрабатывать и совершенствовать алгоритмы и программы применительно к задачам управления качеством человеческого капитала, применять современные методы и средства метрологического обеспечения качества продукции (работ, услуг)</p> <p>ОПК-6.3 Владеет: приемами создания новых моделей применительно к задачам управления качеством человеческого капитала, навыками разработки системы метрологического обеспечения качества продукции (работ, услуг) в организации</p>
Управление рисками	<p>ОПК-7. Способен оценивать и управлять рисками в системах обеспечения качества</p>	<p>ОПК-7.1 Знает: основы экономики, организации производства, труда и управления; основные требования охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности; современные методы мотивации сотрудников</p> <p>ОПК-8.2 Умеет: применять методологию анализа рисков, возможностей и интересов всех сторон, заинтересованных в результатах деятельности организации</p> <p>ОПК-8.3 Владеет: навыками разработки плана мероприятий по выявлению необходимых параметров качества проектируемой продукции (работ, услуги), методами управления рисками в системах обеспечения качества человеческого капитала</p>

<p>Управление изменениями</p>	<p>ОПК-8. Способен анализировать и находить новые способы управления изменениями, необходимыми для обеспечения постоянного соответствия требованиям качества</p>	<p>ОПК-8.1 Знает: основные подходы к определению и анализу изменений; современные методологии совершенствования производственных процессов; основы этики делового общения ОПК-8.2 Умеет: анализировать изменения для обеспечения рентабельности человеческого капитала; выявлять и предотвращать ситуации возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов ОПК-8.3 Владеет: навыками поиска новых способов управления изменениями, необходимыми для обеспечения постоянного соответствия требованиям качества человеческих ресурсов; технологиями формирования плана мероприятий по соблюдению и повышению качества выпускаемой организацией продукции (выполнения работ, оказания услуг), обеспечению соответствия современному уровню развития науки и техники, потребностям внутреннего рынка, экспортным требованиям, условиям поставок и договоров, а также требованиям технических регламентов, стандартов, технических условий.</p>
<p>Разработка документации в области профессиональной деятельности</p>	<p>ОПК-9. Способен разрабатывать методические и нормативные документы в области управления качеством, в том числе по жизненному циклу продукции и ее качеству, руководить их созданием</p>	<p>ОПК-9.1 Знает: виды методических и нормативных документов; основы разработки методических и нормативных документов в области управления качеством человеческого капитала; основные подходы и технологии создания документов; ОПК-9.2 Умеет: разрабатывать методические и нормативные документы в области управления качеством человеческого капитала, в том числе по жизненному циклу человеческих ресурсов организации и их качеству; применять теоретические знания при составлении и оформлении профессиональной документации; ориентироваться в многообразии современных технологий и методов создания документации для решения практических задач ОПК-9.3 Владеет: навыками применения положений действующей нормативно-правовой базы при оформлении управленческой документации с использованием современных информационных технологий, руководства созданием методических и нормативных документов в области управления качеством человеческого капитала</p>

Таблица 7 - Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

ПД	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Профиль «Управление качеством человеческих ресурсов»			
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий			
Профессиональная деятельность в области качества продукции (работ, услуг)	ПК-1 Способен проводить анализ кадровой политики организации и разрабатывать стратегию управления человеческими ресурсами	ПК-1.1 Знает: основы кадровой политики организации, методы анализа человеческих ресурсов ПК-1.2 Умеет: проводить анализ кадровой политики и человеческих ресурсов организации ПК-1.3 Владеет: технологиями разработки кадровой политики организации и стратегии управления человеческими ресурсами	ПС 40.062, анализ опыта
	ПК-2 Способен проводить оценку человеческого капитала и организовывать работу по управлению качеством человеческих ресурсов	ПК-2.1 Знает: методы оценки и измерения человеческого капитала ПК-2.2 Умеет: проводить оценку человеческого капитала ПК-2.3 Владеет: современными подходами к организации работ по управлению качеством человеческих ресурсов	
	ПК-3 Способен применять актуальную нормативную документацию для обеспечения производства качественной и конкурентоспособной продукции	ПК-3.1 Знает: основную нормативную документацию в области управления качеством и актуальные источники ее получения ПК-3.2 Умеет: применять актуальную нормативную документацию для обеспечения качества и конкурентоспособности продукции ПК-3.3 Владеет: методами регулирования управления качеством на основе актуальных нормативных документов	
	ПК-4 Способен проводить диагностику, строить прогноз и формировать план мероприятий по повышению качества и конкурентоспособности человеческого капитала	ПК-4.1 Знает: основы диагностики, прогнозирования и планирования человеческого капитала ПК-4.2 Умеет: проводить диагностику и строить прогноз повышения конкурентоспособности человеческого капитала ПК-4.3 Владеет: навыками формирования плана мероприятий по повышению качества и конкурентоспособности человеческого капитала	

Профессиональные компетенции, установленные программой магистратуры, сформированы на основе профессионального стандарта и анализа опыта.

Совокупность компетенций, установленных программой магистратуры, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области профессиональной деятельности и сфере профессиональной деятельности и способность решать задачи профессиональной деятельности не менее чем одного типа.

Совокупность запланированных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам обеспечивает формирование у выпускника всех компетенций, установленных программой магистратуры.

VII. Методическое обеспечение реализации программы магистратуры

Учебный план определяет перечень и последовательность освоения дисциплин, практик, промежуточной и государственной итоговой аттестаций, их трудоемкость в зачетных единицах и академических часах, распределение контактной работы обучающихся с преподавателем (в том числе лекционные, практические, лабораторные виды занятий, консультации) и самостоятельной работы обучающихся.

Учебный план и учебный график, определяющий сроки и периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул представлены в Приложении № 1.

Матрица соответствия компетенций дисциплинам учебного плана представлена в Приложении № 2.

Рабочие программы дисциплин представлены в Приложении № 3. Программы практик представлены в Приложении № 4.

Для проведения государственной итоговой аттестации разработаны:

- программа для подготовки к процедуре защиты и защиты выпускной квалификационной работы (Приложение №5);

Оценочные средства представляются в виде фонда оценочных средств для промежуточной аттестации обучающихся и для государственной итоговой аттестации. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю) или практике, входит в состав соответствующей рабочей программы дисциплины (модуля) или программы практики.

VIII. Учебно-методическое, материально-техническое обеспечение программы магистратуры

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета, включающей несколько электронно-библиотечных систем (электронных библиотек), из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), как на территории Университета, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда Университета обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, к электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик;

- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

В случае реализации программы магистратуры направления подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий ЭИОС Университета дополнительно обеспечивает:

- фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы магистратуры;

- проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Функционирование ЭИОС обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Для реализации образовательной программы направления подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» перечень материально-технического обеспечения включает в себя учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры по направлению подготовки 27.04.02 Управление качеством, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Оснащение оборудованием, техническими средствами обучения, лицензионным программным и библиотечно-информационным обеспечением указывается в рабочих программах дисциплин образовательной программы.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Университета.

Справка о материально-техническом обеспечении основной образовательной программы магистратуры по направлению высшего образования 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» представлена в Приложении № 6

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (при наличии) обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

IX. Особенности организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

По данной образовательной программе направления подготовки 27.04.02 Управление качеством возможна реализация организационной модели инклюзивного образования - обеспечения равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

Срок получения высшего образования при обучении по индивидуальному учебному плану для инвалидов и лиц с ОВЗ может быть при необходимости увеличен, но не более чем на 6 месяцев. Решение о продлении срока обучения принимается на основании личного заявления обучающегося.

При составлении индивидуального графика обучения могут быть предусмотрены различные варианты проведения занятий:

- в академической группе или индивидуально;
- на дому с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

При проведении текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации факультет/институт и заведующие кафедрами учитывают особенности нозологии инвалидов и лиц с ОВЗ (в том числе и проведение контрольных мероприятий при необходимости и наличии соответствующего заявления обучающегося в дистанционном формате).

Используемые в университете ЭБС позволяют реализовать возможности инклюзивного образования

Форма проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации для обучающихся-инвалидов и лиц с ОВЗ устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

Х. Кадровые условия реализации образовательной программы

Реализация программы магистратуры направления подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Квалификация педагогических работников Университета отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах.

Более 70 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Более 5 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Более 60 процентов численности педагогических работников Университета и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Сведения о кадровом обеспечении программы представлены в Приложении № 7.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры определенной направленности (профиля) осуществляется штатным научно-педагогическим работником организации, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях. Сведения о руководителе образовательной программы представлены в Приложении №8

ХII. Механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры направления подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки.

В целях совершенствования образовательной программы при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры направления подготовки 27.04.02 Управление качеством, профиль «Управление человеческим капиталом» привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников организации.

В рамках внутренней системы оценки качества по образовательной программе магистратуры обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества по образовательной программе магистратуры в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе магистратуры требованиям ФГОС ВО.